



普华永道

2025年香港上市公司 环境、社会及管治报告调研





目录

01	调研背景及研究方法	2
02	调研结果	5
	2.1 综合现状	6
	2.2 气候相关披露	10
	2.3 环境范畴管理与披露	17
	2.4 社会范畴管理与披露	22
03	年度专题	31
	3.1 专题一：积极践行，气候新规初显成效	32
	3.2 专题二：深度融合业务，搭建ESG管理体系	40
	3.3 专题三：把握ESG风向标，开辟企业出海新航道	46
04	总结与展望	52
05	附录	54
	引文列表	
	撰稿人	

01

调研背景及研究方法

背景及研究方法

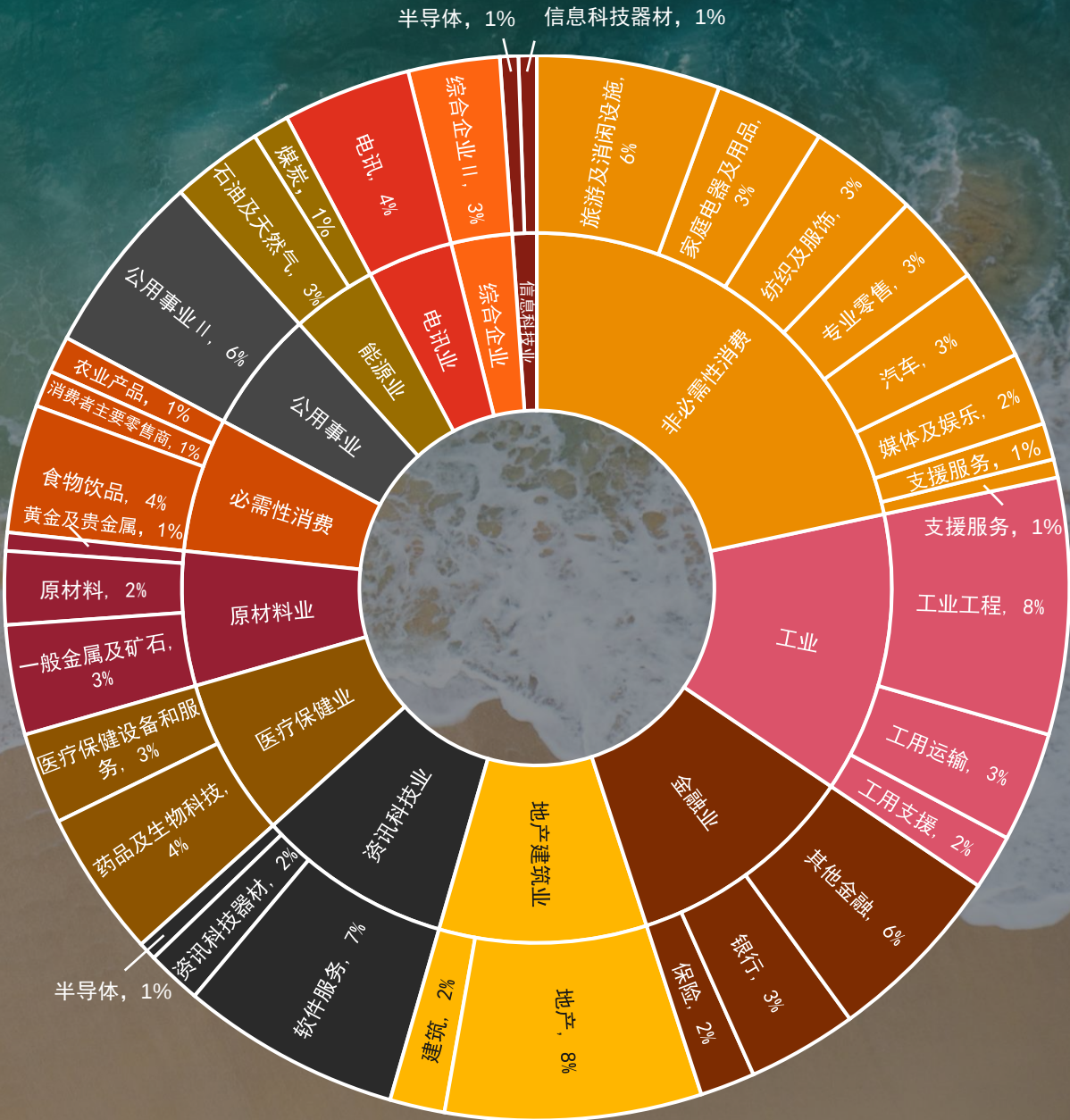
自2013年推出《环境、社会及管治报告指引》（《ESG报告指引》）以来，香港联交所不断检讨其ESG框架和细则，推动发行人就ESG事宜做出高质量披露，并促进上市公司在ESG及可持续发展方面的进程。香港上市公司ESG信息披露日益完备和成熟，香港联交所亦不断演进发展ESG规则和指引，相关要求日趋严格。2024年4月，香港联交所发布《优化环境、社会及管治框架下的气候相关信息披露》咨询总结，修订《ESG报告指引》并更名为《环境、社会及管治报告守则》（《ESG守则》）以体现强制性，经修订的《ESG守则》于2025年1月1日或之后的财政年度生效。

结合《ESG守则》《环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》等香港联交所文件，普华永道针对已经刊发2024财年ESG报告的香港上市公司，按照恒生行业分类系统的12个一级行业分类，从各行业抽取一定数量的香港上市公司，对其披露的ESG报告展开深入研究。这是我们连续第九年开展此项调研工作。

本次调研从以下维度对样本进行研究分析：

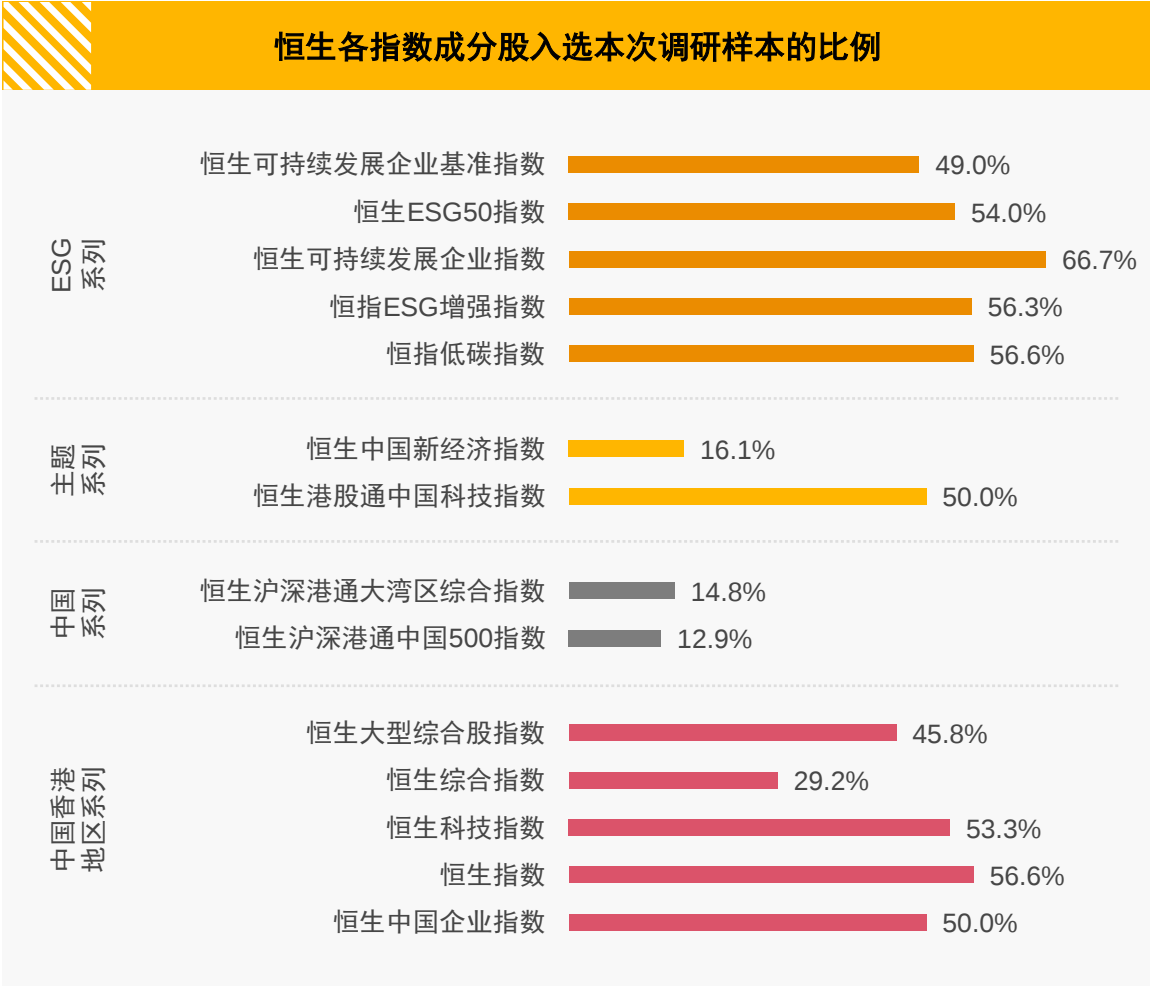
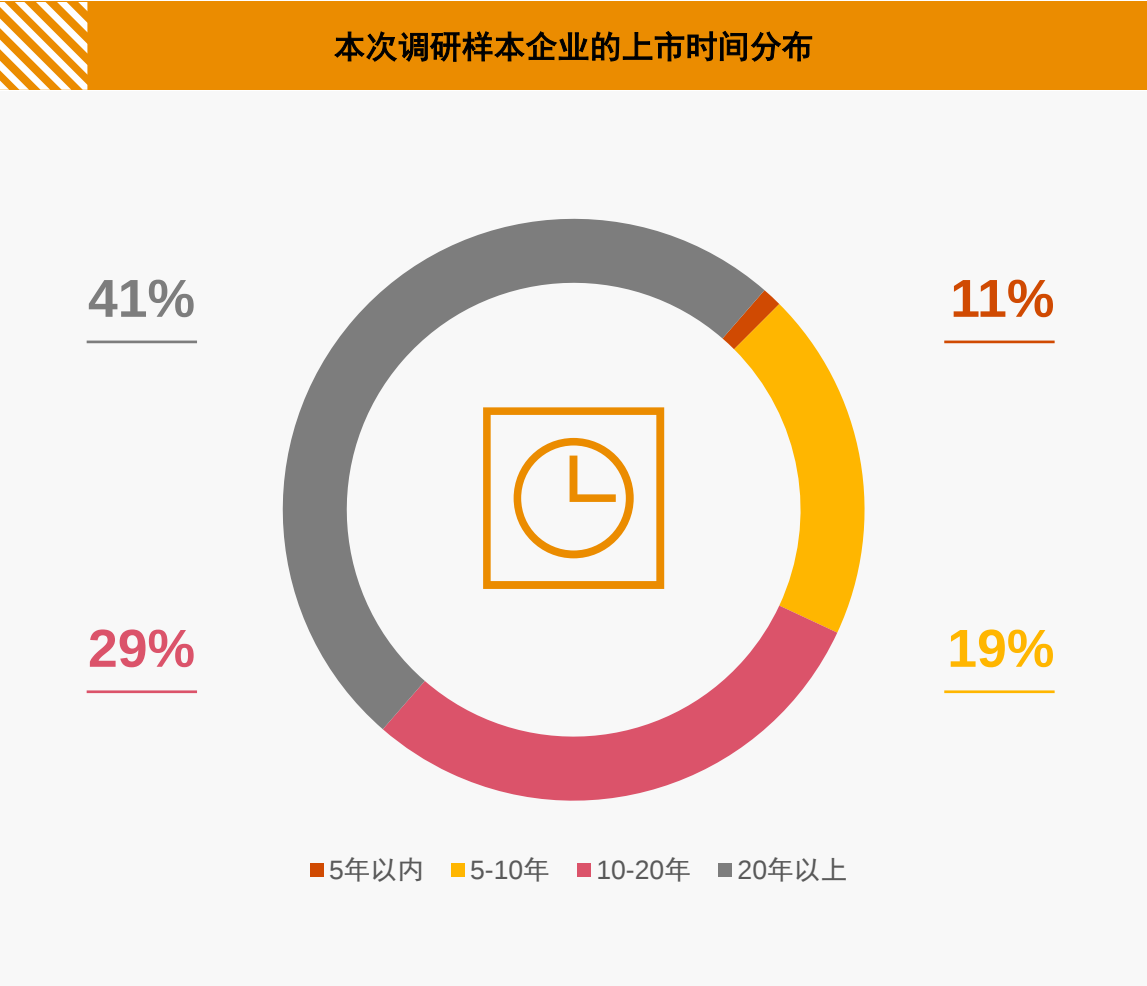
- 综合现状
- 气候相关披露
- 环境范畴管理与披露
- 社会范畴管理与披露

研究局限性：所有分析基于加权随机样本进行，反映了香港上市公司的行业分布、市值分布等，由于样本预估与实际总体可能存在抽样误差，或导致研究结果与实际情况有所偏离，可能无法反映个别公司在工作中的实际情况。



调研上市公司的样本分布

本次调研中样本企业的上市时间和恒生指数成分股的分布情况如下：



02

调研结果

2.1 综合现状

2.2 气候相关披露

2.3 环境范畴管理与披露

2.4 社会范畴管理与披露

综合现状：披露形式

香港上市公司的ESG信息披露水平已达到新高度，披露内容的完整性和丰富性逐年提升。上市公司遵循《ESG守则》，多数根据自身情况和行业特点编制独立的ESG报告，按议题重要性差异化地展示了定性和定量的ESG信息，体现了上市公司对ESG议题的深刻理解和高度重视。

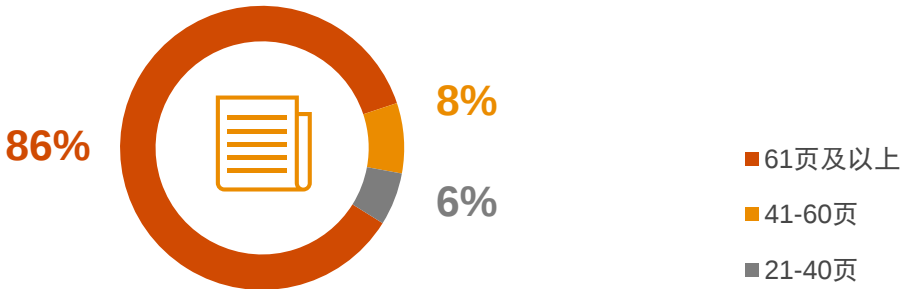
数据解读

调研结果显示，样本企业中，

83%选择披露独立的ESG报告

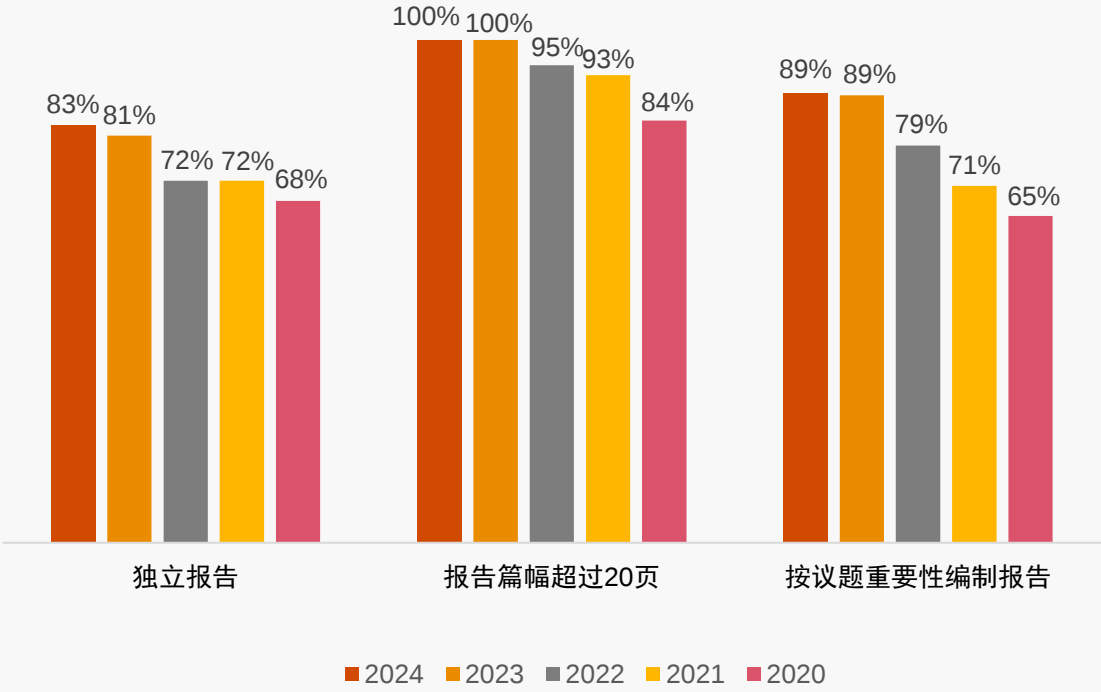
86%的样本报告篇幅超过60页，**8%**的样本报告篇幅在41页与60页之间，**6%**的样本报告篇幅在21页与40页之间

报告篇幅超过20页的细分数据构成



近**90%**的样本企业按照自身ESG议题重要性编制报告

报告披露形式



综合现状：报告准则

香港上市公司选择的ESG报告准则呈现出多样化和国际化的特点。除了遵循香港联交所的《ESG守则》，许多公司还根据自身的业务特性、行业特点以及公司所在地的要求，参考《GRI可持续发展报告标准》（GRI标准）、气候相关财务信息披露工作组框架（TCFD¹框架）等国际标准来编制ESG报告。

数据解读

香港地区上市企业应用除《ESG守则》外的其他报告准则的比例逐年上涨，调研结果显示，**75%**的样本企业参考了其他报告准则，其中：

- **70%**采纳了GRI标准，**61%**使用了TCFD建议
- **22%**采纳了ISSB准则，进一步促进ESG信息与财务信息的互通关联



75%的样本企业参考了其他报告准则，其中各准则采纳率为

GRI标准	70%
TCFD建议	61%
ISSB准则	22%
SASB准则	16%
《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR4.0/CASS-ESG5.0/CASS-ESG6.0）	9%
ISO 26000：社会责任指南（2010）	7%

1. 2023年7月10日，国际财务报告准则基金会在官网上公开宣布，ISSB将从2024年开始接管TCFD对公司气候相关披露进展情况的监督职责

综合现状：ESG管治

良好的ESG管治是企业实现可持续发展的基石。近年来，香港上市公司在ESG管治的实践与完善方面表现出了显著的进展和深化。许多公司已经将ESG监督提升至董事会层面，并根据自身的ESG风险状况，成立专门的ESG委员会和工作小组，有效推动企业ESG策略的实施。



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

- **74%**成立了ESG委员会
- **99%**披露了董事会对ESG事宜的监管
- **88%**披露了董事会的ESG管理方针及策略，**86%**披露了董事会如何对ESG相关目标进行检讨

- 建议上市公司应建立详细的ESG目标制订及检讨流程，包括目标的论证及制订、数据采集与核实、历史对比和基线设定、进度评估等，以确保目标的科学性和可追踪性
- 建议上市公司应建立明晰的ESG管理工作流程，列明ESG管治责任和汇报关系，形成流程化、常态化管理模式，以提升ESG工作管理效率及信息的准确性

上市公司董事会应根据自身情况建立ESG管治架构，ESG管治架构示例如下



来源：香港联交所《迈向良好的企业管治及ESG管理》

综合现状：报告鉴证或独立验证

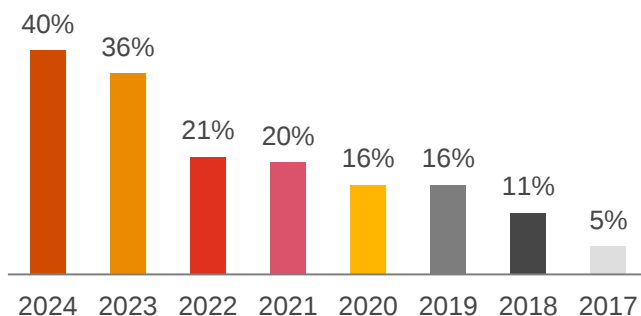
ESG信息披露质量及可信度对于使用方至关重要。欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）已对适用企业提出了可持续发展报告的强制性鉴证要求。全球性的ESG报告编制准则，如GRI标准，也提倡公司进行独立鉴证并在ESG报告中披露鉴证结果。ISSB《IFRS1：可持续相关财务信息披露一般要求》要求公司说明ESG披露指标的第三方鉴证情况。与此同时，为提升信息透明度和可靠性，香港联交所亦鼓励上市公司对ESG报告开展独立验证。上市公司应适时考虑对ESG报告开展独立第三方鉴证或独立验证，响应国际标准，提高企业影响力。

数据解读与建议

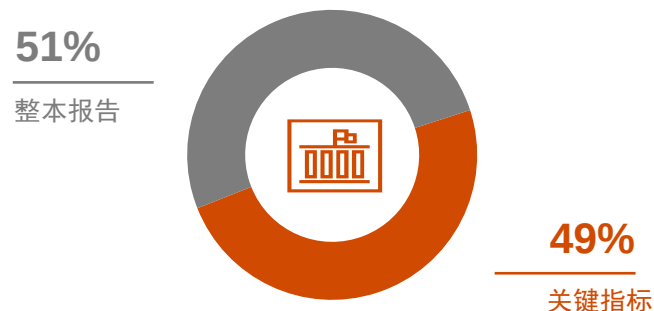
调研结果显示，报告鉴证或独立验证已成为普遍趋势：

- **40%**的样本报告经过第三方鉴证或独立验证
- 在开展第三方鉴证或独立验证的企业中，**51%**企业选择对整本报告进行鉴证或独立验证，其余样本则对报告中的关键指标进行鉴证或独立验证

报告鉴证或独立验证比例



报告鉴证或独立验证范围



- 鉴证或独立验证能够显著提高ESG信息披露的可信度与认可度，全球性的ESG报告编制准则（如GRI标准）提倡公司进行鉴证或独立验证并在ESG报告中披露鉴证或独立验证结果。建议上市公司适时考虑对ESG报告开展第三方鉴证或独立验证，响应国际标准

气候相关披露

2025年1月1日,《ESG守则》正式生效。此次修订新增气候相关信息的披露要求(D部分),明确规定自**2025年1月1日或之后开始的财政年度**,所有上市发行人须强制披露范围1和范围2的温室气体排放,所有主板上市发行人须按“不遵守就解释”原则就范围1及范围2以外的新气候规定进行汇报。新气候规定以ISSB气候准则为基础,聚焦管治、策略、风险管理、指标及目标四大支柱,旨在提升上市公司气候信息披露的透明度与一致性,对公司的气候管理能力提出更高要求。



管治

- 负责监督气候相关风险和机遇的治理机构或个人的信息;
- 管理层在用以监察、管理及监督气候相关风险和机遇的管治流程、监控措施及程序中的角色;
- 如何将气候相关考虑因素纳入薪酬政策,或提供适当的否定声明。



风险管理

- 发行人用于识别、评估及监察气候相关风险的流程及相关政策;
- 发行人用于识别、评估及监察气候相关机遇的流程;
- 气候相关风险和机遇的识别、评估、优次排列和监察流程,是如何融入发行人的整体风险管理流程,以及融入的程度如何。



策略

应对重大气候相关风险及机遇的影响:

- | | |
|-------------|------------------|
| ✓ 气候相关风险及机遇 | ✓ 财务状况、财务表现及现金流量 |
| ✓ 业务模式和价值链 | ✓ 气候韧性 |
| ✓ 策略和决策 | |



指标及目标

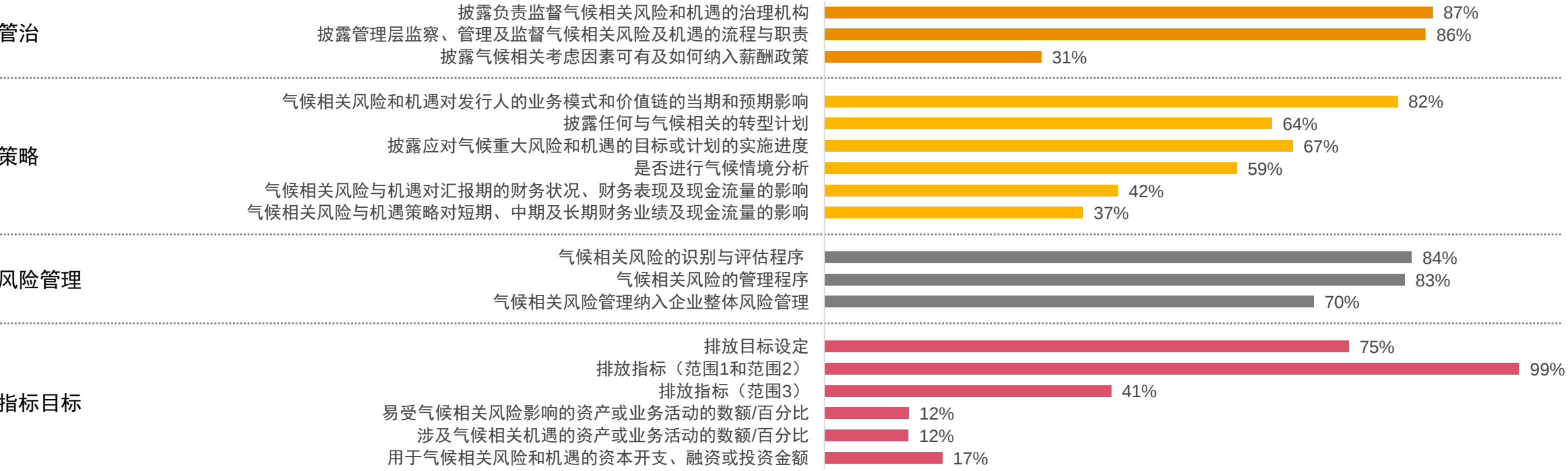
用于计量、监察及管理重大气候相关风险及机遇的指标及目标,以及如何评估其表现(包括达致设定目标的进度):

- | | |
|-------------------------|----------|
| ✓ 温室气体排放 | ✓ 内部碳定价 |
| ✓ 气候相关转型风险、物理风险和机遇及资本运用 | ✓ 气候相关目标 |

气候相关披露（续）

普华永道依据《ESG守则》对样本企业2024年ESG报告开展调研，旨在评估上市公司气候信息披露的整体水平及与监管要求的差距。调研结果显示，上市公司的气候信息披露持续完善，大多数企业已建立气候治理架构和气候风险与机遇的识别、评估与管理程序，明确其对业务模式和价值链的影响，并积极披露范围1和范围2排放量等核心指标。然而，在气候绩效与薪酬联动、情景分析、财务影响评估与量化及范围3排放量等领域仍存在较大提升空间。随着监管要求的逐步落地，上市公司亟需提升气候治理能力，强化战略前瞻性与信息披露的完整性，以更好适配监管标准，实现与国际准则的有效接轨。

以《ESG守则》中的气候披露要求来看，样本企业对各项指标的披露比例参差不齐，表明多数企业仍将其视为合规任务，而非主动的战略管理工具

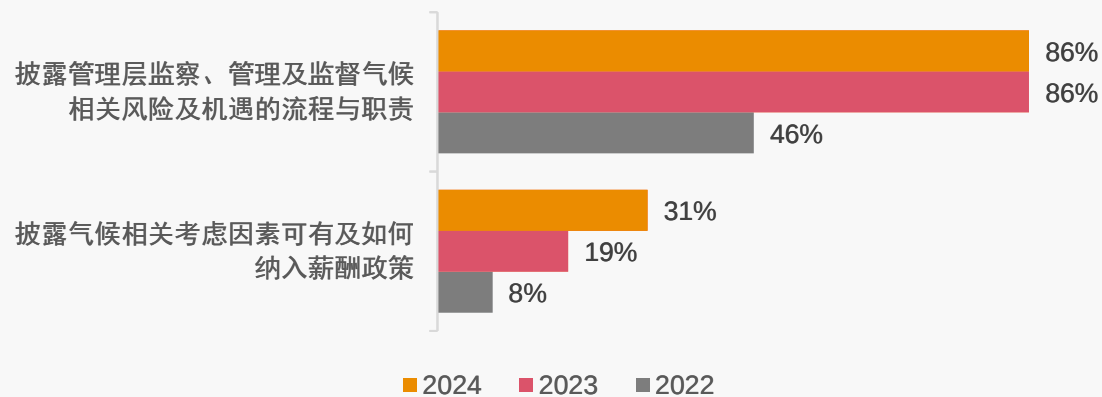


气候相关披露：管治



披露气候相关管治内容的公司比例

调研结果显示，样本企业中，



2024年，对气候管治相关细项的披露分析结果详情如下：

披露负责监督气候相关风险和机遇的治理机构	87%
披露治理机构如何监督有关气候相关风险和机遇的目标进度并监察达标进度	75%
披露治理机构在监督发行人策略、重大决策交易等过程如何考虑气候相关风险和机遇	73%
披露治理机构给获悉气候相关风险和机遇的方式和频率	68%
披露治理机构给如何厘定其监督气候相关风险和机遇的技能和胜任能力水平的策略	51%



数据解读与建议

调研结果显示，

86%样本企业已明确披露治理机构及管理层在气候相关风险及机遇中的监督角色、职责及流程

68%样本企业披露了治理机构监督气候相关风险及机遇的方式及频率，披露质量趋于成熟

将气候相关绩效指标纳入薪酬政策的公司比例有所**上升**（其中大型股披露率超40%），但整体仍处于起步阶段

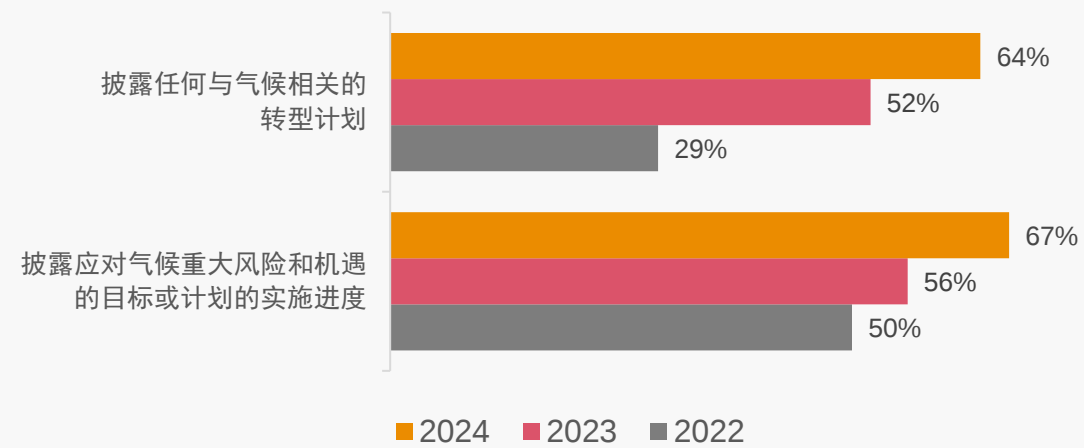
- 建议上市公司持续完善有关气候相关治理机构人员胜任能力的评估策略，确保其具备监督及管理气候风险与机遇的专业素养。
- 建议上市公司积极将气候治理职责嵌入内部激励机制，进一步增强董事会或管理层对气候风险及机遇的责任意识。

气候相关披露：策略



披露气候相关策略内容的公司比例

调研结果显示，样本企业中，



2024年，对气候策略相关细项的披露分析结果详情如下：

披露识别的短期、中期或长期面临的重大气候相关风险和机遇	87%
披露气候相关风险和机遇对发行人的业务模式和价值链的当前和预期影响	82%
披露为应对气候相关风险和机遇在当前及未来投入的资源	64%
明确短期、中期及长期的定义，及其对策略决定规划范围的影响	58%



数据解读与建议

调研结果显示，

87%样本企业已识别并披露其在短期、中期和长期面临的重大气候风险和机遇，及其对公司业务模式和价值链带来的当前和预期影响，整体披露覆盖呈现较高水平

披露低碳转型计划和目标实施进度的公司比例较去年**提升12%**和**11%**，表明企业正积极通过路径规划及进度跟踪，推动气候战略有效落地

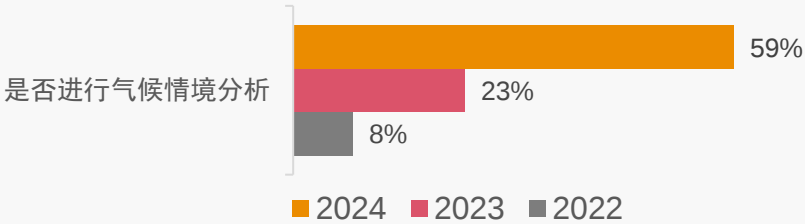
- 建议上市公司优化对气候相关资源的投入监督与成效评估，增强气候战略的执行监督与管理效能。
- 建议上市公司明确短期、中期及长期的划分标准，进一步厘清气候风险和机遇在不同时间维度对业务及策略规划的潜在影响。

气候相关披露：策略（续）



披露气候相关策略内容的公司比例

调研结果显示，样本企业中，



2024年，对气候策略相关细项的披露分析结果详情如下：

披露气候韧性评估中考虑的重大不确定因素的范畴	34%
披露根据气候发展调整其短期、中期和长期策略和业务模式的能力	47%
披露气候情景分析结果对企业策略和业务模式的影响	64%
披露气候相关风险与机遇对汇报期的财务状况、财务表现及现金流量的影响	42%
披露气候相关风险与机遇对短期、中期及长期对财务业绩及现金流量的影响	37%



数据解读与建议

调研结果显示，

42%样本企业描述其气候相关风险及机遇对汇报期的财务状况、财务表现及现金流量的影响

37%样本企业描述其气候相关风险与机遇策略在短期、中期及长期对财务业绩及现金流量的影响

运用气候情景分析评估自身气候韧性的企业比例虽**有所上升**，但整体仍然偏低

少部分企业进一步明确了评估中考虑的重大不确定性因素，并说明其根据气候发展调整业务模式和策略的能力

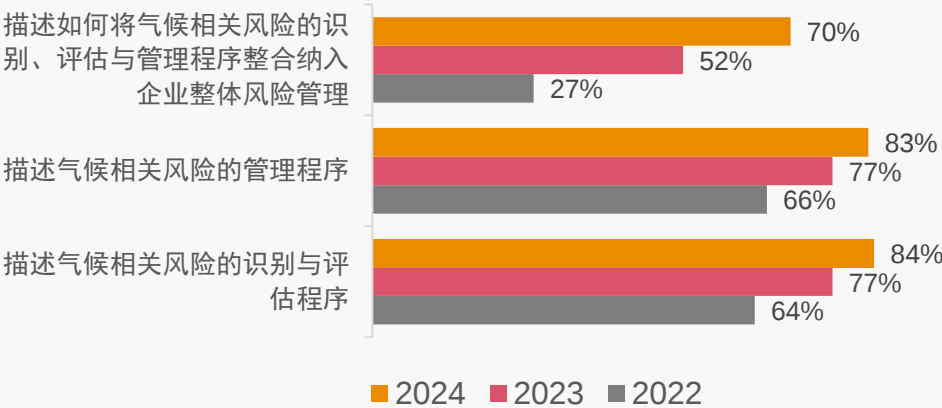
- 建议上市公司积极结合自身业务特性开展气候情景分析，识别最不利情境下的潜在影响，提升应对气候风险的韧性。
- 建议上市公司加强气候相关风险及机遇对财务影响的量化分析，进一步提升信息透明度与投资人信心。

气候相关披露：风险管理



披露气候相关风险管理内容的公司比例

调研结果显示，样本企业中，



2024年，对气候风险管理相关细项的披露分析结果详情如下：

披露如何监察气候相关风险	82%
披露可有及如何就气候相关风险相对于其他类型风险的优次排序	51%
披露如何评估有关风险的影响性质、可能性及程度	59%
披露可有及如何使用气候相关情景分析来识别气候相关风险和机遇	59%
披露资料来源及程序涵盖的业务范围	58%



数据解读与建议

调研结果显示，

70%样本企业已将气候相关风险纳入风险管理体系

83%样本企业已明确识别、评估和管理气候相关风险的流程

59%样本企业已开展气候情景分析以识别气候相关风险与机遇，**78%**大型股样本企业已开展气候情景分析。然而在气候相关风险的管理深度，如明确气候风险的性质、程度、可能性、风险排序、风险影响范围等维度，仍有待提升空间

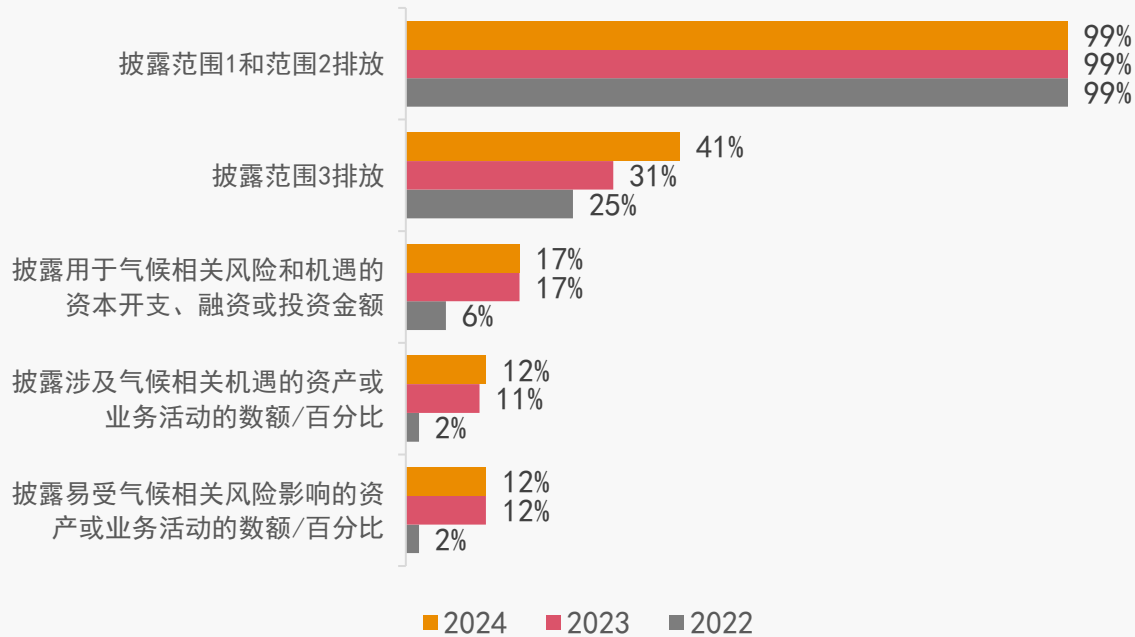
- 建议上市公司在风险管理体系中，融入ESG风险，包括气候相关风险，以正确识别、充分评估，并管理及监察主要风险。董事会及管理层需要充分了解气候风险的特征，才能够在风险评估中理解气候风险的影响并进行风险评估。
- 建议上市公司尽早开展多气候场景的情景分析，以进一步识别、评估企业面临的气候相关风险与机遇。
- 建议上市公司进一步明确气候相关风险与机遇的性质、可能性及影响程度及范围，同时采取适当措施监督相关风险与机遇管理进度，以深化对气候相关风险与机遇的管理。

气候相关披露：指标及目标



披露气候相关指标及目标内容的公司比例

调研结果显示，样本企业中，



2024年，对气候指标及目标相关细项的披露分析结果详情如下：

披露设定气候相关目标	75%
披露设定用于检查目标进度的指标	75%



数据解读与建议

调研结果显示，

99%样本企业已披露范围1与范围2温室气体排放

41%样本企业已披露范围3温室气体排放，**65%**大型股样本企业已披露范围3温室气体排放

75%样本企业已制定气候相关目标，并设定监察目标进度的指标

仅12%样本企业披露应对气候相关风险与机遇的资本开支、融资或投资金额，**17%**样本企业披露涉及气候相关风险与机遇的资产或业务活动数额与占比，相关量化财务影响披露状况仍处于起步阶段

- 建议上市公司尽早制定气候相关目标及考核指标，并明确实现气候目标的路径细节（包括气候目标基准年、覆盖范围、短中期目标）。
- 建议上市公司尽早开展对气候相关风险和机遇的财务影响的识别工作，明确易受气候风险与机遇影响的资产和业务活动，并量化相关财务影响指标、明确汇报期当期的财务影响以及预期的财务影响，以应对合规要求。

环境范畴管理与披露

序号	披露要求
A1	排放物政策及法规
A1.1	排放物种类及排放数据
A1.3	有害废弃物总量及密度
A1.4	无害废弃物总量及密度
A1.5	排放量目标
A1.6	减废目标
A2	资源使用的政策
A2.1	能源消耗总量及密度
A2.2	总耗水量及密度
A2.3	能源效益目标
A2.4	用水效益目标
A2.5	制成品所用包装材料总量及密度
A3	环境及天然资源政策
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及采取管理相关影响的行动

通过对样本企业的分析，我们发现：

- 样本企业在A1排放物、A2资源使用两个领域的关键指标披露率均超95%，**整体合规性和披露完整度良好**
- 超过80%的样本企业已披露环境目标，其中关于排放量、减废、能源消耗及用水效益四个方面的定性与定量目标披露率均有增长
- 环境指标的各细项披露率持续提升，但涉及定性目标和定量目标的披露率不均衡，**细分密度类、单位产出类、分项明细数据的披露尚有提升空间**

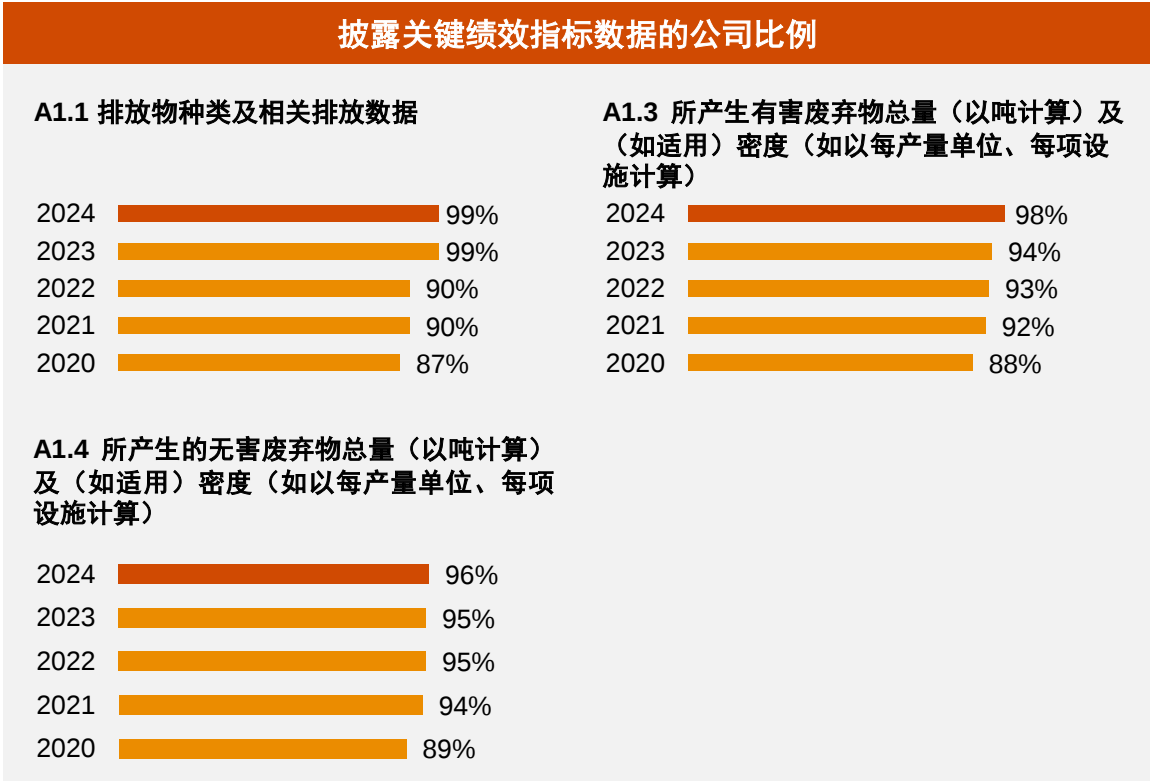


环境范畴管理与披露

A1: 排放物

A1

96%的样本已经披露A1有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%样本企业披露了A1.1排放物种类及相关排放数据

98%样本企业披露了A1.3有害废弃物数据，**73%**披露了有害废弃物密度数据

96%样本企业披露了A1.4无害废弃物数据，**76%**披露了无害废弃物密度数据

- 总量数据的披露率较高，建议上市公司持续完善分项数据的披露，如密度类、单位产出类、按子业务/工厂/产品分项，以便更准确地反映管理成效及行业对标。
- 在保持高披露率的同时，建议上市公司关注数据的质量和可追溯性，可通过ESG数据收集系统建设，推动ESG数据数字化、自动化采集和管理，减少人为干预与错误。

环境范畴管理与披露

A2: 资源使用

A2

94%

的样本已经披露A2有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。

披露关键绩效指标数据的公司比例

A2.1 按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）



A2.2 总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）



A2.5 制成品所用包装材料总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%样本企业披露了A2.1能源消耗数据，87%披露了能源消耗密度

99%样本企业披露了A2.2水资源消耗数据，93%披露了水资源使用密度

99%样本企业披露了A2.5包装材料数据

- 建议上市公司不断深化环境绩效数据的管理与分析，推动从“数据披露”迈向“管理提升”，以数据驱动资源效率持续优化。

环境范畴管理与披露

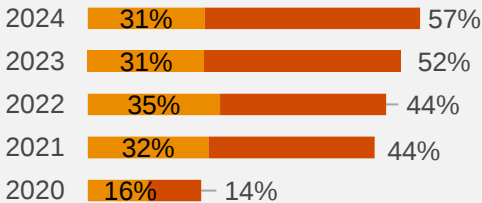
环境目标

环境目标

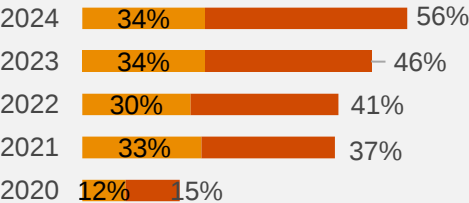
《ESG守则》修订了A1.5、A1.6、A2.3及A2.4四个KPI的披露条文，要求上市公司制定并披露排放量、减废、能源消耗及用水效益四个方面的目标。

披露关键绩效指标数据的公司比例

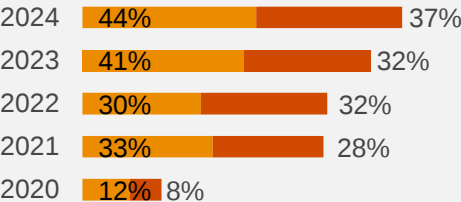
A1.5 排放量目标



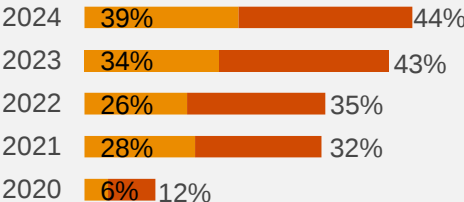
A2.3 能源使用目标



A1.6 减废目标



A2.4 节水目标



■ 定性目标 ■ 定量目标

数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

88%样本企业披露了A1.5排放量目标，**31%**披露了定性目标，**57%**披露了定量目标

81%样本企业披露了A1.6减废目标，**44%**披露了定性目标，**37%**披露了定量目标

90%样本企业披露了A2.3能源使用目标，**34%**披露了定性目标，**56%**披露了定量目标

83%披露了A2.4节水目标，**39%**披露了定性目标，**44%**披露了定量目标

- 建议上市公司披露环境目标进展情况、达成路径等，提升环境目标管理的执行落地与效果评估，推动目标管理由“形式合规”转向“实质管理”。
- 建议上市公司优先采用可量化、可追踪的环境目标设定（如碳强度、能耗密度、废弃物减量率等），并引入SBTi等国际认可的科学减排目标标准。
- 建议上市公司在披露环境目标及相关绩效指标时，同步披露其计量方法、边界范围、主要数据口径及关键假设，以增强数据的可比性、透明度和可信度。

环境范畴管理与披露

A3: 环境及天然资源

A3

96%的样本已经披露A3减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。

披露关键绩效指标数据的公司比例

A3.1 描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%披露了A3.1业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动

- 环境及天然资源指标的披露完整度较高，建议上市公司结合行业特性与运营模式，进一步识别与披露对环境及天然资源造成重大影响的业务活动类型及其影响路径，明确相应的管理目标、措施及实施成效。

社会范畴管理与披露

序号	项目内容	序号	项目内容
B1	雇佣及劳工常规	B5.3	识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例、执行及检查方法
B1.1	雇员总数	B5.4	在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例、执行及检查办法
B1.2	雇员流失比率	B6	产品责任政策及法规
B2	健康与安全政策及法规	B6.1	因安全与健康理由而须回收的百分比
B2.1	因工亡故数据	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法
B2.2	因工伤损失工作日数	B6.3	维护及保障知识产权的惯例
B2.3	职业健康与安全措施、执行及监察方法	B6.4	质量检定过程及产品回收程序
B3	发展及培训政策	B6.5	消费者资料保障及隐私政策、执行及监察方法
B3.1	受训雇员百分比	B7	反贪污政策及法规
B3.2	每名雇员完成受训的平均时数	B7.1	贪污诉讼案的数目及诉讼结果
B4	劳工准则政策及法规	B7.2	防范措施及举报程序、执行及监察方法
B4.1	避免童工及强制劳工的措施	B7.3	反贪污培训
B4.2	消除违反劳工准则情况所采取的步骤	B8	社区投资政策
B5	供应链管理政策	B8.1	专注贡献范围
B5.1	按地区划分的供应商数目	B8.2	在专注范围所动用资源
B5.2	聘用供应商的惯例、执行惯例的供应商数目及有关惯例的执行及监察方法		

通过我们对调研样本的分析，我们发现：

- 上市公司对B1雇佣、B2健康与安全、B3发展与培训的披露率接近或超过96%，管理政策和主要数据已较为成熟，且披露率稳步提升。
- 社会范畴大多数议题关键指标的披露率较2020年显著提升，尤其是B7反贪污、B5供应链管理等层面的指标，披露率增长尤为明显，但涉及整改、回应措施的议题仍有待提升披露细节，如B4.2“描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤”披露率仅78%。
- 上市公司对B8社区投资的披露率相对较低，仅82%样本披露了社区参与相关政策，该议题仍属于社会范畴短板议题。



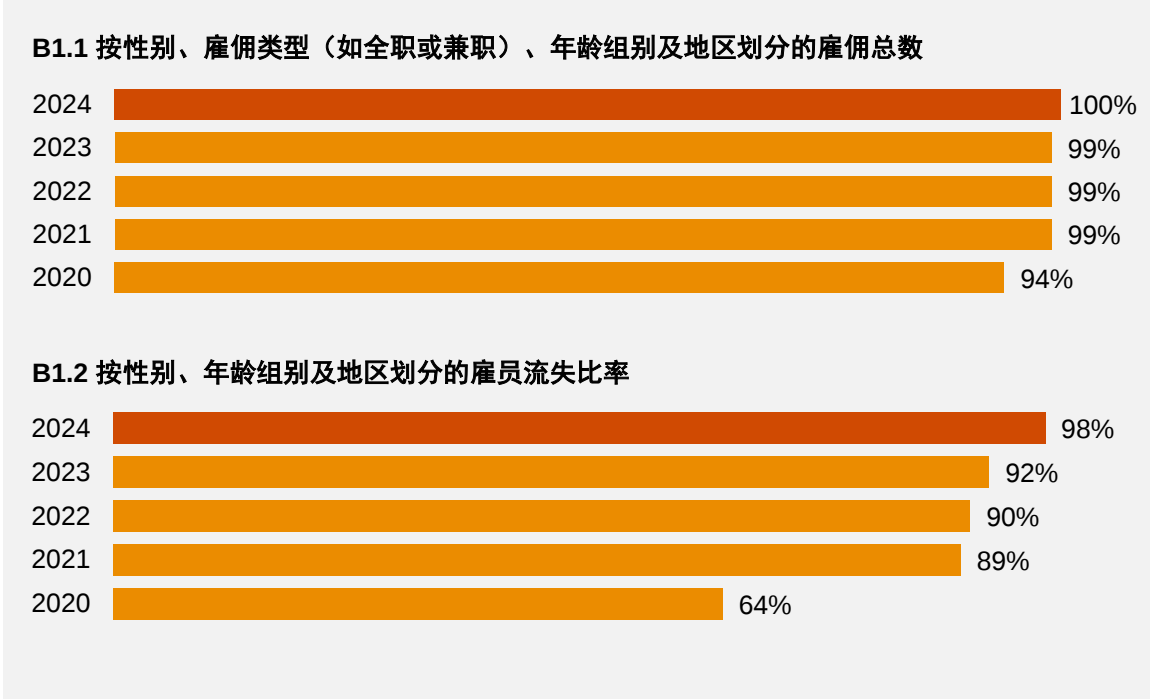
社会范畴管理与披露

B1: 雇佣

B1

98%的样本已经披露有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时间、假期、平等机会、多元化的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

披露关键绩效指标数据的公司比例



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

100%披露了B1.1按性别、雇佣类型、年龄组别及地区划分的雇佣总数

98%披露了B1.2按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失率

- 雇佣类指标的披露完整度较高，建议上市公司可通过相关指标的横向及纵向对比识别管理提升空间以针对性地落地人力资源相关管理举措，确保雇佣合规性的同时，推进更为多元、平等、包容的就业环境及文化。

社会范畴管理与披露

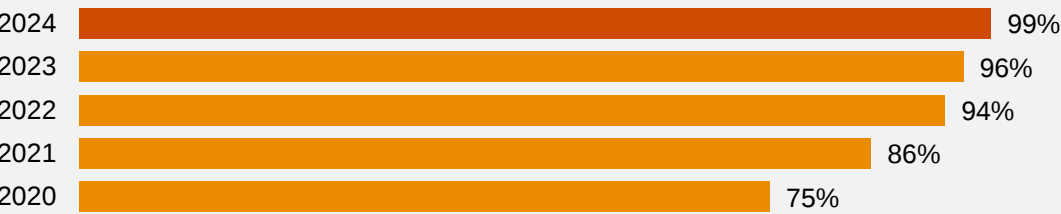
B2: 健康与安全

B2

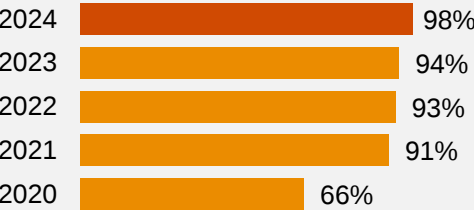
97%的样本已经披露有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

披露关键绩效指标数据的公司比例

B2.1 过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率



B2.2 因工伤损失工作日数



B2.3 描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%披露了B2.1过去三年每年因工亡故的人数及比率

98%披露了B2.2因工伤损失工作日数

99%披露了B2.3描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法

- 健康与安全类指标的披露完整度较高，建议上市公司在此基础上，进一步深入分析数据形成原因，定期回顾职业健康与安全措施及相关执行与监察方法，识别职业健康与安全管理中的薄弱环节，并制定针对性的改进措施。
- 建议上市公司关注国际职业健康与安全标准（如ISO 45001等），逐步提升企业职业健康与安全管理的国际化水平。

社会范畴管理与披露

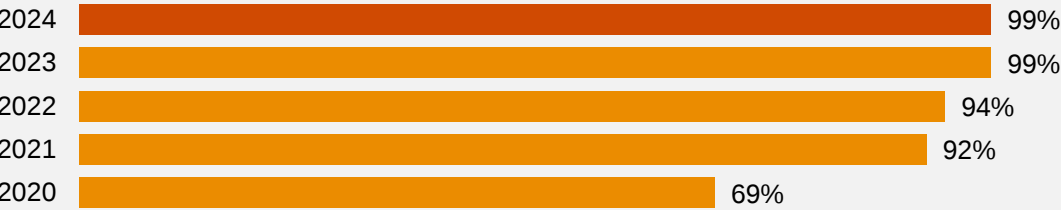
B3: 发展与培训

B3

96%的样本已经披露有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。

披露关键绩效指标数据的公司比例

B3.1 按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比



B3.2 按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%披露了B3.1按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比

100%披露了B3.2按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数

- 发展与培训类指标的披露完整度较高，建议上市公司关注培训内容与公司业务方向的契合，确保培训资源精准投入，提升员工专业技能与综合素质，从而更好地支持企业战略目标的实现。
- 上市公司可将ESG理念纳入员工培训体系，系统化开展涵盖ESG核心议题的培训课程，增强员工在ESG议题管理方面的意识与专业能力。

社会范畴管理与披露

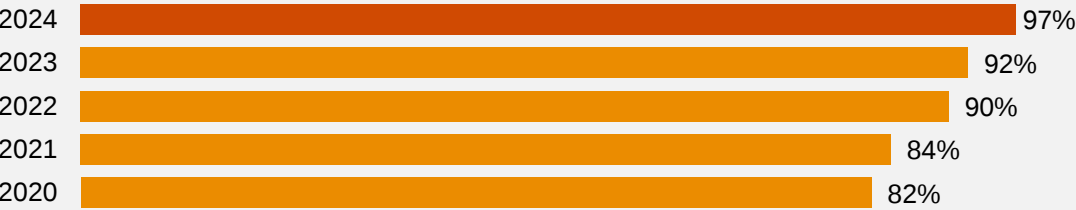
B4: 劳工准则

B4

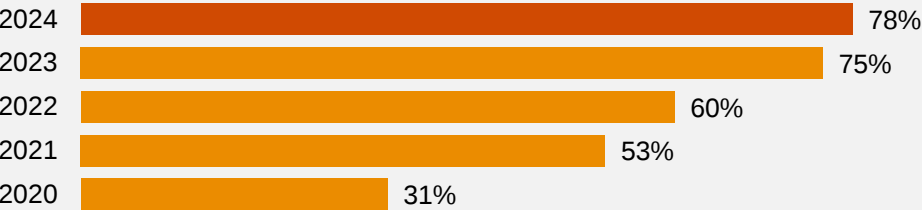
97%的样本已经披露有关防止童工或强制劳工的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

披露关键绩效指标数据的公司比例

B4.1 描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工



B4.2 描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

97%披露了B4.1描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工

78%披露了B4.2描述在所发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤

- 上市公司已普遍重视在招聘环节避免童工和强制劳工问题，体现了其在遵守基本人权和劳动法规方面的积极态度。
- 对于未披露消除违规情况步骤的上市公司，建议建立完善的违规应对机制，明确在发现违规情况时的具体处理流程，并将这些信息纳入企业披露范围，以提升透明度。

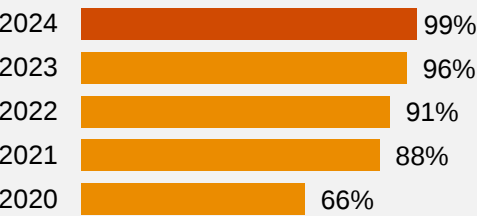
社会范畴管理与披露

B5: 供应链管理

B5 98%的样本已经披露有关管理供应链的环境及社会风险政策。

披露关键绩效指标数据的公司比例

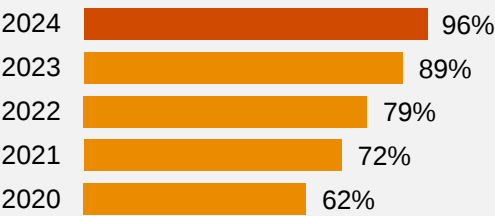
B5.1 按地区划分的供应商数目



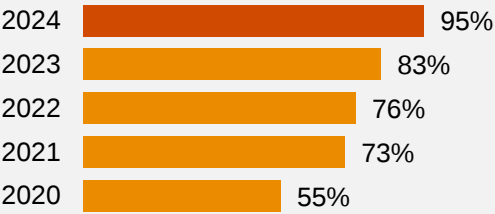
B5.2 描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目以及有关惯例的执行及监察方法



B5.3 描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及检查方法



B5.4 描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及检查办法



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

99%披露了B5.1按地区划分的供应商数目

99%披露了B5.2聘用供应商的惯例，执行有关惯例的供应商数目以及有关惯例的执行及监察方法

96%披露了B5.3识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例/执行及检查方法

95%披露了B5.4描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例、执行及检查办法

- 供应链管理类指标披露完整度逐年提升，表明上市公司已逐步重视供应链的环境与社会风险管理，但在细节执行与管理全面性方面仍有优化空间。建议上市公司进一步加强风险识别与管理机制的建设，细化供应链ESG风险管理流程的披露，提升供应链的可持续性。

社会范畴管理与披露

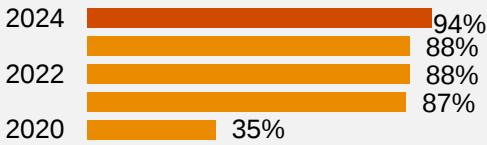
B6: 产品责任

B6

96%的样本已经披露有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的政策及遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。

披露关键绩效指标数据的公司比例

B6.1 已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比



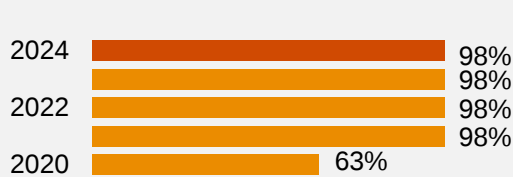
B6.2 接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法



B6.3 描述与维护与保障知识产权有关的惯例



B6.4 描述质量检定过程及产品回收程序



B6.5 描述消费方资料保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

94%披露了B6.1因安全与健康理由而须回收的产品百分比，由于业务特性不同，此关键绩效指标不适用于部分上市企业

97%披露了B6.2接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法

97%披露了B6.3描述与维护及保障知识产权有关的惯例

98%披露了B6.4描述质量检定过程及产品回收程序，此关键绩效指标和B6.1指标一样，有其行业局限性

98%披露了B6.5描述消费方资料保障及隐私政策、执行及监察方法

- 建议上市公司进一步提升产品责任相关议题的披露深度与数据完整性，尤其是在产品质量事件的识别标准、召回比例、投诉应对流程、执行情况等方面，以提升披露透明度和利益相关方信任度。
- 对于该项指标适用性差异较大的行业，可考虑补充行业解释说明或披露替代性指标，以提高数据披露的准确性和可参考价值。

社会范畴管理与披露

B7: 反贪污

B7

99%的样本已经披露有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的政策及遵守对发行人有重大影响的法律及规例的资料。

披露关键绩效指标数据的公司比例

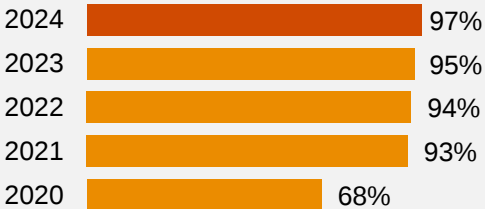
B7.1 于汇报期内对上市公司或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案的数目及诉讼结果



B7.2 描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法



B7.3 描述向董事及员工提供的反贪污培训



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

97%披露了B7.1贪污诉讼案的数目及诉讼结果

99%披露了B7.2描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法

97%披露了B7.3描述向董事及员工提供的反贪污培训

- 建议上市公司在披露反贪污合规体系及防范措施时，不仅覆盖制度建设情况，还应加强对执行成效的定量披露，如内部举报处理数量、调查完成率、违规行为处置结果等，提升公司治理透明度。
- 建议上市公司细化披露反贪污培训的覆盖比例、人均培训时长及关键岗位参与情况等信息，以更有效地衡量反贪污培训举措的执行成效。

社会范畴管理与披露

B8: 社区投资

B8

82%的样本已经披露有关以社区参与来了解营运所在社区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。

披露关键绩效指标数据的公司比例

B8.1 专注贡献范围如（教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）



B8.2 在专注范围所动用资源（如金钱或时间）



数据解读与建议

调研结果显示，样本企业中：

98%披露了B8.1专注贡献范围

97%披露了B8.2在专注范围所动用资源

- 建议上市公司在社区投资议题中披露更多关于项目目标及效果评估的细节，结合公司业务特征说明与社区需求对接的方法及过程，强化披露内容的实质性和相关性。
- 对于未披露的上市公司，建议加强社会责任管理，明确贡献范围并梳理资源投入情况，及时补充披露信息，以提升企业透明度和社会形象。

03

年度专题

3.1 专题一：积极践行，气候新规初显成效

3.2 专题二：深度融合业务，搭建ESG管理体系

3.3 专题三：把握ESG风向标，开辟企业出海新航道

专题一

积极践行， 气候新规初显成效

自2025年1月1日起，香港联交所正式实施《ESG守则》，要求上市公司按“管治-策略-风险管理-指标及目标”四大支柱框架披露气候变化应对情况，正式迈入强制披露气候信息的时代。在新规的驱动下，香港上市公司积极应对，参考TCFD框架、ISSB准则前置合规工作，并已取得一定进展。

随着新规实施，香港上市公司积极采取一系列应对措施，也面临诸多挑战，例如获取准确、全面的气候相关数据存在难度，尤其是范围3排放数据，因涉及企业上下游产业链，数据统计和收集较为复杂；部分企业应对气候新规的技术和资金能力相对薄弱，在气候情景分析、节能减排措施实施等方面承受较大压力。与此同时，新规也为企业带来绿色转型和可持续发展的机遇。未来，香港上市公司有望在全球应对气候变化的进程中发挥重要作用，促进经济与环境的协调发展。

上市公司采取行动，积极应对气候新规并取得一定的进展

随着香港联交所气候新规的强制披露要求的落地实施，多数香港上市公司已完成首轮信息披露工作。根据香港联交所的分阶段实施要求，2025年1月1日或之后开始的财政年度，所有上市发行人强制披露范围1和范围2的温室气体排放；2026年1月1日或之后开始的财政年度，大型股发行人强制就新气候规定进行披露，而非大型股发行人则可选择“不遵守就解释”过渡。这种灵活性促使企业根据自身规模调整资源投入，差异化响应气候新规要求，并取得了一定的进展。

管治

管治维度，香港上市公司的管理及披露工作较上一年度更为完善，具体体现在强化董事会职能、提升专业能力等方面。调研结果显示，**86%**的样本企业已披露董事会及管理层对气候相关风险与机遇的监督和管理职责。

此外，**董事会**成员积极参与相关讨论和决策，确保公司战略与气候目标保持一致；**管理层**则披露气候风险与机遇的评估、管理情况，并通过设立专门工作小组或执行委员会，为董事会决策提供有力支持。

风险管理

风险管理维度，企业运用专业的风险评估工具和方法，结合行业数据和历史经验，对可能面临的气候风险进行量化分析。其中，**70%**样本企业将气候风险管理纳入企业整体风险管理流程，建立专项识别、评估和优先排序流程，该实践亦符合《企业管治守则》的要求²。同时，企业建立**跨部门的风险应对协同机制**，积极部署数据系统升级，以联动职能共同应对气候变化风险及机遇。

策略

策略维度，已有**82%**样本企业披露了气候变化风险及机遇对其业务模式和价值链的影响，包括物理风险和转型风险，承诺积极推动绿色发展，不断优化生产流程以应对风险和机遇。**59%**样本企业进行气候情景分析。**42%**样本企业分析气候风险及机遇对当期的财务状况、财务表现及现金流量的影响分析，并对资产结构进行优化，披露搁浅资产应对方案。

指标及目标

指标与目标维度，**大多数**企业已在范围1和范围2排放的管理与披露上积累了数据基础，能够定期收集、统计和分析排放数据。其中，**41%**样本企业率先披露范围3碳排放数据，与上下游产业链的众多供应商和合作伙伴开展沟通和协作。气候相关目标的披露度显著提升，**75%**样本企业制定并监察目标的进度，并给出行动路径或承诺。

2.香港联交所新修订的《企业管治守则》第一部分-强制披露要求章节中的H. 风险管理及内部监控部分(c)条款要求发行人就其及其附属公司的风险管理及内部监控系统的有效性所作的检讨详情，包括：“报告期内有关(i)发行人的风险评估（包括环境、社会及管治风险）以及(ii)风险管理及内部监控系统的任何重大变更。”

香港上市公司需进一步加强自身能力建设，以应对气候新规

在气候信息强制披露时代，香港上市在满足合规要求的同时，需不断健全管治架构、深入探索气候风险及机遇并提前储备应对策略及应急预案、提升数据质量，进而促进企业自身与行业的绿色转型和可持续发展。

升级管治

在董事会及ESG专职委员会层面明确**界定气候管理中的职能**，为上市公司气候管治提供架构保障；

厘定具有适当技能和胜任能力的**专业人员**开展气候相关风险和机遇的**监督和管理**，具体地，可在董事会中增加ESG专业背景人才，定期为董事会提供ESG专项培训³等；

明确**监督、监测和审查**与重大气候相关风险和机遇相关目标的进展，考虑将**相关绩效纳入薪酬政策**。

深化评估

多维度审视和评估气候变化风险与机遇，**定义风险类型、时间范围、受影响的业务环节**；

搭建模型，逐步深化气候相关风险及机遇的**当期及预期影响评估**；

探索气候情景应用，**模拟不同情景下的业务韧性**，提前储备应对策略。

强化管理

将气候风险纳入**整体风险管理并建立预警机制**，利用风险矩阵等工具，对风险进行量化分类与排序，确定管理重点；

建立**气候风险预警机制**，实施监测风险指标，明确应急预案。

数智协同

逐步建设**数据管理系统与质量控制机制**，推动气候相关指标数据披露从“纯人工收集及分析”升级至“**系统协作、智能分析**”，提升数据质量，确保数据可追溯性与可比性，为接受第三方核查奠定数据基础；

联动供应链**探索范围 3 排放盘查工作流程及方法**，通过搭建盘查模型、摸清数据基础，逐步推进范围 3 排放数据盘查；并依据盘查结果**设定减排路径**，定期跟进减排成效。

3.香港联交所新修订的《企业管治守则》亦强调了ESG事宜为上市发行人董事强制培训主题内容之一。

香港上市公司ESG报告披露案例

中国海外发展：以公司战略为引领，将ESG理念深度融入业务全链条，以绿色低碳建筑创新积极应对气候变化，推动行业低碳转型与高质量发展。

中国海外发展



公司简介

中国海外发展有限公司（股票代码：0688.HK，简称“中国海外发展”）是中建集团旗下全球领先的房地产综合服务商，业务遍布中国内地与港澳80余座城市，并延伸至英国、新加坡等国家和地区，以全产业链整合能力（开发、运营、设计、物业等）著称，是中国内地最大的写字楼发展运营商。

以“四好公司”战略为引领，将ESG理念深度融入业务全链条

制定双碳目标与规划：成立碳达峰碳中和工作组（行政总裁任组长），系统制定双碳目标与年度分解指标，统筹行动方案、预算编制及执行督导，定期发布双碳报告，全面推进绿色低碳转型。

发布《应对气候变化白皮书》：基于TCFD框架系统披露气候治理、策略、风险管理及目标指标，同步构建“三道防线”风险机制，通过情景分析精准识别实体与转型风险，制定缓解、控制、转移及适应策略，全面强化国企气候责任与韧性。

零碳建筑项目标杆打造：建成中国首个5A级零碳高层写字楼（中国海外大厦）、零碳幼儿园（深湾玖序）及北京首个大型零碳商业办公项目（中海金融中心），后者纳入国家“十四五”重点研发计划示范工程。



《中国海外发展有限公司碳中白皮书》



《中国海外发展有限公司应对气候变化白皮书》



零碳高层写字楼（中国海外大厦）



零碳幼儿园（深湾玖序）

来源：中国海外发展《碳中和白皮书》《应对气候变化白皮书》及《2024年环境、社会及管治（ESG）报告》

香港上市公司ESG报告披露案例

煤气公司：以气候情景分析量化财务影响，制定低碳转型战略路径

煤气公司



公司简介

香港中华煤气有限公司（股票代码：0003.HK，简称“煤气公司”）于1862年成立，是香港历史最悠久的公用事业机构，亦是本港规模最大的能源供应商之一，企业管理和营运均达到世界级水平。煤气公司多年来一直与时俱进，与香港一起成长，由初期供应煤气用于燃点街灯，发展到今天，为广大市民，以至各行各业，提供安全、可靠的能源方案，在大中华能源行业领先同侪。近年来，煤气公司亦大力发展清洁能源方案，涵盖“海、陆、空”三大范畴，包括氢能、绿甲醇，以及可持续航空燃料等，努力实现碳中和的目标。

开展气候情景分析并量化气候相关财务影响，并明确减碳目标与发展路径

煤气公司积极参考气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议及ISSB S2（气候相关披露）要求，探索气候转型之路。公司运用RCP情景分析模型，对超300项资产进行实体风险评估。除此之外，煤气公司亦因应不同情境量化气候变化风险于2050年对燃气相关业务产生的最重大财务影响。

为确保在2050年或之前实现碳中和的目标，煤气公司已设定2025年营运过程产生的温室气体排放量较2020年减少10%的目标。在2024年通过开发煤改气、光伏发电和能效优化项目，实现超800万吨二氧化碳当量减排。同时，企业已建立内部碳定价机制，将外部成本内部化，并开展SBTi准备工作。

在低碳融资方面，煤气公司持续扩大业务范畴，主要投资于能源效率改善、可再生能源设施建设与运营，以及固废和生物质利用等绿色项目，积极支持绿色经济发展。

識別、評估及管理氣候相關風險

為評估氣候變化對資產、業務及價值鏈的潛在影響，我們利用各種氣候模型和情境分析全面評估氣候風險。這有助考量廣泛的潛在影響和不確定性，並為將來的氣候相關風險做好準備。為確保未來的全面策略規劃和知情決策，我們定期檢視並更新評估、策略及情境分析，以應對不同時間範圍內出現的氣候相關風險和機遇。我們亦與持份者保持開放的溝通，並探索策略以加強我們面對轉型與實體氣候相關風險時的韌性。有關詳情請參閱《指導文件》及以下章節。

實體風險

與氣候變化影響相關的實體風險大致可分為急性風險（如洪水、乾旱）和慢性風險（如海平面上升、升溫）。為評估資產中存在的實體風險的影響，我們應用三種代表濃度路徑（RCP）情境（RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 8.5），包括將全球平均氣溫升幅限制在1.5°C內，以符合《巴黎協定》（RCP 2.6）以及應對平均氣溫急劇上升4°C（RCP 8.5）等情況。

2021年，我們對大埔煤氣廠進行深入的實體風險評估及內地100項主要資產進行資產層面的評估。為擴大中國內地評估範圍，我們在2023-2024年納入新項目，對合共300多個資產進行實體風險評估，以慢性風險為重點，運用氣候模型識別對氣候敏感/脆弱，即最易受到極端影響（如極端溫度、暴雨及水資源壓力）的資產。

2024年，我們繼續到訪中國內地的資產進行實體風險評估，以深入了解其脆弱性和適應重大災害的能力，並確保已設立有效的系統抵禦不同的氣候壓力。為加強氣候相關實體風險管理，我們制定了燃氣設施氣候變化風險評估清單，對於風險較高的設施，將進行後續分析和評估。我們亦繼續為管理人員開展ESG和氣候變化的培訓，展示資產的氣候影響預測，讓他們掌握應對未來氣候災害所需的知識和方法。

財務影響 量化評估

除了識別和分析氣候變化所帶來影響的種類，我們還深入量化了氣候變化對財務的影響，幫助我們制定針對性的應對措施，積極應對氣候危機。

路徑	風險	情境路徑	影響類型	財務影響 (百萬港元)		
				<500	500-1,500	>1,500
4°C 情境	實體	急性	RCP 8.5	支出		✓
		慢性		EBITDA ^a	✓	
1.5°C 情境	轉型	政策及法律	2050年淨零排放	EBITDA ^a		✓
		市場		EBITDA ^a		✓
		科技		支出	✓	
		聲譽		支出	✓	

来源：《香港中华煤气有限公司2024年环境、社会及管治（ESG）报告》

香港上市公司ESG报告披露案例

顺丰控股：深化气候治理，系统评估气候相关风险和机遇



顺丰控股



公司简介

顺丰控股股份有限公司（股票代码：002352.SZ，6936.HK，简称“顺丰控股”）于1993年成立于广东顺德，总部位于中国深圳。经过多年发展，顺丰已成为中国及亚洲最大、全球第四大综合物流服务提供商。顺丰业务拓展至时效快递、经济快递、快运、冷运及医药、同城即时配送、国际快递、国际货运及代理、供应链等物流板块，为客户提供国内及国际端到端一站式综合物流服务。



深化气候治理，评估气候风险和机遇的韧性，并将气候风险融入企业风险管理流程

气候管治架构：顺丰成立了董事会战略委员会，负责监督和管理包括应对气候变化在内的可持续发展事务，将气候风险与机遇纳入公司战略规划，并制定相应的管理措施。

系统性评估气候风险与机遇：顺丰基于联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)第六次评估报告的不同升温情景，以及国际能源署(IEA)的既定政策情境和2050年净零排放情境，分别评估了物理风险、转型风险，以及价值链影响及影响程度。另外，顺丰也识别了低碳转型下，能源结构调整、市场需求演变及技术创新带来的新机遇。

风险管理流程：顺丰将气候变化风险深度融入企业风险管理框架，确保气候相关风险得到有效识别、管理和披露。顺丰定期开展气候变化相关议题的研讨与分析，对气候相关风险的处置工作情况进行监督跟进，以此提升气候风险的应对能力。

减碳目标引领行业实践：顺丰发布了行业首份《碳目标白皮书》，承诺在2030年实现自身碳效率较2021年提升55%，每个快件包裹的碳足迹较2021年降低70%。同时，顺丰还向“科学碳目标倡议”组织(SBTi)提交设定基于1.5度路径的温室气体减排目标承诺，彰显了公司的决心与承诺。

来源：《顺丰控股2024年度可持续发展报告》、顺丰官网



香港上市公司ESG报告披露案例

洛阳钼业：制定碳中和战略规划，开展气候风险管理，通过情景分析全面评估气候相关风险和机遇给业务带来的潜在影响

洛阳钼业



公司简介

洛阳栾川钼业集团股份有限公司（股票代码：603993.SH，03993.HK，简称“洛阳钼业”）是一家总部位于中国的民营控股企业，主要从事基本金属、稀有金属的采、选、冶等矿山采掘及加工业务和金属贸易业务。目前公司主要业务分布于亚洲、非洲、南美洲和欧洲四大洲，是全球领先的铜、钴、钼、钨、铌生产商，亦是巴西领先的磷肥生产商。通过全资子公司埃珂森，公司的金属贸易业务位居全球前列。

制定碳中和战略规划，开展气候风险管理

洛阳钼业充分意识到气候变化对全球环境和社会的深远影响。2023年，公司发布《洛阳钼业碳中和路线图及行动方案》，以碳中和路线作为核心战略推动全集团的减排行动，强化经营韧性和气候应对能力。2024年，公司根据气候相关财务披露工作组（TCFD）的建议展开相关工作，对气候变化风险和机遇开展了系统性的识别、评估及分析，并制定了应对方案。2025年，公司采用外部数据库中的最新气候数据对所有矿区更新了物理风险评估，并对主要风险和机遇开展了财务量化分析，以具象化气候相关风险和机遇可能给公司带来的影响。

“为确保风险评估的时效性，2025年初我们基于最新的物理风险数据库对分布在中国、巴西及刚果（金）的6个主要矿业资产开展了新一轮物理风险评估。以2020年为基准年，我们通过进一步的情景模拟，对各矿山资产在高排放（SSP5-8.5）和低排放情景（SSP1-2.6）下的中期和长期可能面临的物理风险水平进行了测算，再应用资产价值相关加权，针对集团层面的矿山资产所面临的物理风险开展了评估。”

洛阳集团层面矿山资产主要物理风险按运营国别分布

风险类型	2020年	2030年		2050年	
	基准	SSP1-2.6	SSP5-8.5	SSP1-2.6	SSP5-8.5
暴雨洪涝	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国
滑坡	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国	•巴西 •中国
山火	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国
极端高温	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国
干旱	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国	•刚果(金) •巴西 •中国

来源：《洛阳钼业2024年环境、社会及管治（ESG）报告》、洛阳钼业官网

风险类型	趋势分析	风险影响
暴雨洪涝 滑坡	洛钼巴西和中国矿区部分运营点受所处地形地势影响，在当前面临较低程度的暴雨洪涝风险（巴西库巴德化工厂、中国三道庄钼矿）和滑坡风险（巴西库巴德化工厂、中国三道庄钼矿），且依据模型测算结果风险影响程度预计在中、长期会有所上升，在高排放情景下较为显著，但始终保持在低风险范围内	暴雨洪涝及滑坡事件一旦发生，可能对我们的生产运营和社区带来多方面的影响，包括： •危及员工和社区居民的健康安全 •设施设备损坏 •设备设施维护、废水处理、滑坡监控等管理成本上升 •运营中断等
山火 极端高温	极端高温和山火是洛钼钼业在当前及未来需持续应对的主要物理风险，且风险影响程度预计在中、长期有所提高，在高排放情景下尤为显著，但整体持续保持在低风险范围内	全球范围内日益频发和加剧的高温热浪等极端天气及其引发的山火等灾害事件，可能对我们构成多方面的威胁，包括： •危及员工和社区居民的健康安全 •设施设备损坏 •设备设施维护、消防管理成本上升 •运营中断等
干旱	当前，TFM矿区、KFM矿区、巴西业务与中国矿区均面临一定的干旱风险，依据模型测算结果风险影响程度预计在中、长期会保持相对稳定，呈现低风险	我们作为矿业企业非常依赖水和电等资源，而全球范围内不断加剧的干旱天气引起的降雨减少，可能使我们的生产环节甚至社区关系面临巨大挑战，包括： •引发社区矛盾 •生产用水紧张 •运营中断等 •加剧道路扬尘 •电力短缺、电价上升

香港上市公司ESG报告披露案例

商汤：制定碳中和战略规划，通过情景分析与财务量化开展气候相关风险和机遇的识别与应对

商汤



公司简介

商汤集团股份有限公司（股票代码：0020.HK，简称“商汤”）是一家成立于2014年10月的人工智能软件公司，始终秉持“坚持原创，让AI引领人类进步”的使命，致力于持续引领人工智能前沿研究，并打造更具拓展性、更普惠的人工智能软件平台。商汤于2021年成功在香港交易所主板挂牌上市，凭借卓越的技术实力连续八年稳居中国计算机视觉市场份额榜首，并于2025年5月入选《2025福布斯中国人工智能科技企业TOP 50》。

通过情景分析与财务量化开展气候相关风险和机遇的识别与应对

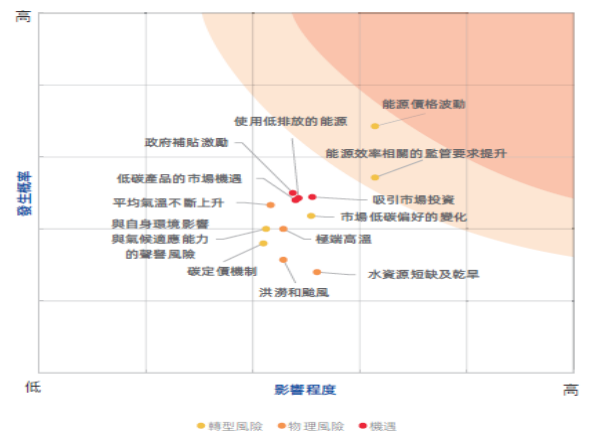
商汤在充分考量外部政策法律、技术、市场、声誉以及自然因子等因素的基础上，结合商汤自身业务特性和行业调研结果，识别出13项气候相关风险和机遇，其中转型风险5项，实体风险4项，机遇4项。基于时间范围、价值链影响环节、影响程度、发生概率四个维度，将气候风险和机遇分为高、中、低三个等级，并绘制气候风险与机遇重要性矩阵图，根据矩阵结果评估出2项中等级气候风险，11项低等级气候风险和机遇。

商汤对于中等级转型风险和实体风险开展情景分析和财务影响分析，从定性和定量的维度评估气候风险与机遇对业务、战略和财务的潜在影响，检验并提升气候韧性。

商汤持续优化和升级应对气候变化相关的坚定承诺，并致力于温室气体排放的全面管控，包括定量目标设定和进展跟踪。商汤已于2021年设立“2025年计划实现碳达峰，2030年力争实现运营碳中和，2050年实现净零排放”的战略目标，并规划了清晰的碳中和减排路径。

为了推动商汤碳中和战略规划的稳步实现，商汤设定了数据中心PUE目标，并通过有效措施积极推动数据中心降低PUE。

来源：《商汤2024年可持续发展报告》



类别	气候风险	时间范围	影响程度	潜在财务影响	应对措施
政策和法律风险	能源效率相关的监管要求提升	短期 中期 长期	營運	· 為提高能源效率，可能導致節能改造項目支出增加 · 開展高能效設備模式或技術研發及運維工作，可能導致維修成本增加	· 實施綠色數據中心建設，探索實施算電協同一體化管理，基於算力變化趨勢，通過精準用能、需求響應實現效率提升 · 推進光伏、儲能項目建設
轉型風險				· 為了滿足自身運營的能源需求，採購價格持續上漲的能源，可能導致公司能源成本增加 · 為實現自身碳中和的目標，額外採購價格較高的可再生能源，將會導致經營支出增加	· 開展高能效的運營模式 · 推進光伏、儲能項目建設
市場風險	能源價格波動	短期 中期 長期	營運		



专题二

深度融合业务， 搭建ESG管理体系

随着ESG议题的重要性日益凸显，企业需要建立科学、有效且可执行的ESG管理体系，才能真正提升其ESG绩效表现。缺乏系统化管理会导致企业的ESG实践碎片化、流于形式，难以回应资本市场及各利益相关方对环境、社会和治理绩效的期待。企业应设立明确的治理架构、清晰的职责分工和可度量的目标体系，这有助于将ESG要求融入日常业务流程和决策机制，实现可持续发展战略的落地。通过将ESG管理体系与企业运营紧密结合，企业不仅能够有效识别和应对环境与社会风险，还能把握绿色转型机遇，增强自身长期竞争力和价值创造能力。

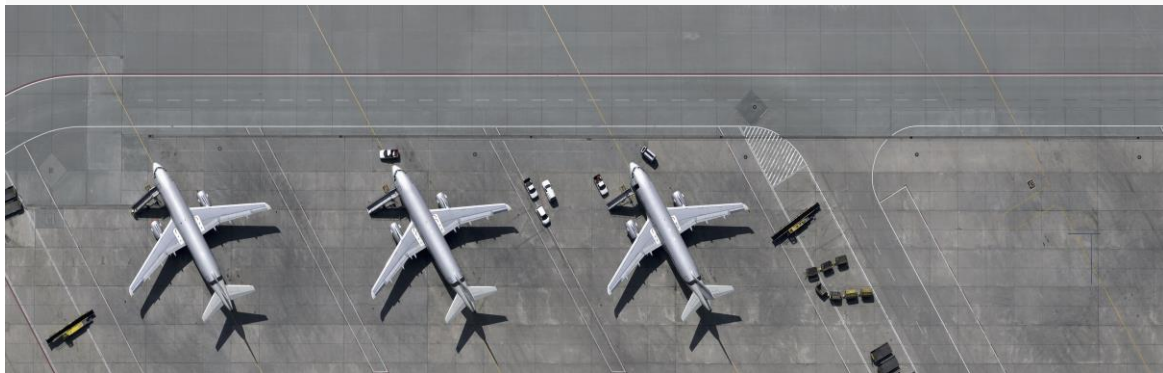
与业务运营深度融合的企业ESG管理体系助力企业提升管理能效



具有成熟的ESG管理体系更获利益相关方青睐

随着ESG理念日益受到各个利益相关方关注，ESG管理已从“加分项”转变为“必答题”。面对日益严格的全球监管要求、消费者对可持续产品的青睐，以及投资者对长期价值的追求，建立完善的ESG管理体系正成为企业保持竞争力的关键所在。真正的ESG管理不是简单的报告披露，而是需要将ESG理念深度融入企业战略和日常运营。领先的ESG管理企业，已搭建符合业务发展的ESG战略规划、明确ESG管理目标及考核指标、建立科学的治理架构、建立并持续优化符合企业管理现状的ESG管理指标体系，以进一步闭环管理企业ESG工作。

通过建立ESG管理体系，企业不仅能有效应对政策与监管变化、满足客户期待，更能把握气候变化和绿色转型带来的新机遇，实现经济效益与社会价值的双重提升。



数据解读

调研结果显示，

67%企业已制定ESG战略，**63%**企业已制定纲领性ESG管理制度

88%企业已制定应对气候变化以外议题的ESG目标，**84%**披露其对相关目标的进展

83%企业已制定ESG风险管理机制，但仅**39%**企业将ESG管理成效纳入高管薪酬考核机制

- 调研样本中，大多数企业仅制定环境范畴的ESG管理目标，仅61%企业已披露其制定覆盖环境、社会和管治各个范畴（如资源利用、劳工管理、信息安全与隐私保护等）的管理目标，大多数企业在社会和管治范畴的ESG目标仍有发力空间。
- 调研样本中，仅24%企业正在或已搭建数字化ESG系统，以进一步提升ESG管理工作效率。在应用数字化ESG系统方面，大多数企业仍有显著的提升空间。

层层递进，构建有韧性的ESG管理体系

近年来，香港上市公司持续深化ESG管理体系建设，推动ESG管治从“合规披露”向“战略融合”转型。调研显示，各行业领先企业正通过三大核心举措实现ESG与核心业务的深度融合，包括：1）完善治理架构，明确董事会、管理层及各部门的多层级职责；2）将ESG目标纳入绩效考核与风险管理全流程；3）强化跨部门协作机制。通过这些做法，企业已将ESG要求有效嵌入日常管理与战略决策，以提升可持续发展的管理能力与实际成效。

建议企业通过完善治理架构、细化管理目标、融入业务流程并强化数据与绩效联动，系统提升ESG管理效能

建立清晰的治理架构

高层深度参与：董事会应深度参与ESG战略制定，明确自身对ESG事务的领导责任；设立专门的ESG委员会或领导小组，由高层担任关键职务，确保ESG相关事项在企业决策层面拥有足够话语权。

明确责任分工：明确各部门在ESG体系中的职责分工，如法务或内审部门负责合规性审查、EHS及生产部门落实环境指标等，避免职责模糊导致的管理漏洞。

制定有效的管理方针与目标

方针应具有前瞻性：制定ESG管理方针时，应紧跟行业发展趋势，关注行业最佳ESG实践；通过定期沟通调研，了解相关方对ESG的期望与诉求；同时对标国际ESG标准，契合时代潮流。

目标应可量化、可衡量：量化、可衡量的目标可为ESG管理提供明确执行依据。企业可分阶段设置短期、中期和长期目标，确保各阶段目标层层递进、且与企业战略目标有效衔接。

深度融入核心业务流程与决策机制

建立跨部门协作机制：建立跨部门定期沟通会议制度，促进部门间信息共享与协同行动。设立跨部门ESG项目小组，针对重大项目进行专项推进。

建立评估机制：在产品设计与生产运营、市场营销等核心业务环节，建立ESG评估机制，识别潜在ESG风险与改进机会。

ESG要求内嵌于流程：将ESG管理要求融入企业内部的流程与制度中，确保ESG理念贯穿于企业日常运营的各个环节。

强化数据管理与绩效考核

数据收集与管理：建立完善的ESG数据收集体系，明确数据收集范围、渠道与频率。灵活运用数字化工具与技术，提高数据管理效率与准确性，确保数据安全性与保密性。

绩效考核与激励：1）设立ESG绩效指标体系，将目标分解为具体的绩效指标，定期对各部门、各业务单元以及个人的ESG绩效进行评估。
2）将ESG绩效纳入整体绩效考核体系，与员工薪酬、奖励等挂钩，激励员工积极参与ESG管理实践。

香港上市公司ESG报告披露案例

恒安国际：公司已建立四级ESG治理架构，并围绕六大支柱构建了“GROWTH” ESG战略

恒安国际

公司简介

恒安国际集团有限公司（股票代码：1044.HK，简称“恒安国际”）创立于1985年，是国内知名的生活用纸和妇幼卫生用品制造商。1998年12月8日，恒安国际在香港联交所上市；2011年6月7日，恒安国际入编香港恒生指数成分股。

ESG战略与治理架构建设

恒安国际于2023年正式设立了ESG委员会，并构建了四级ESG治理架构，包含董事会、ESG委员会、ESG工作小组及各相关职能部门，分别承担ESG事宜的决策、监督、协调及执行职责，致力于将ESG理念贯穿企业运营管理的各个环节。

2024年，恒安国际在过往可持续发展行动的基础上，深挖行业可持续发展趋势，分析潜在风险和机遇，并与利益相关方开展了深入沟通交流，梳理了公司最重要的6大可持续发展议题与战略支柱，即Governance & Ethical Practices（卓越治理）、Resource Conservation & Efficiency（绿色发展）、Outstanding Customer Care（客户关怀）、Workforce Wellbeing & Empowerment（员工赋能）、Trusted Partnerships（信赖伙伴）、Health & Community Engagement（健康社区），进而明确了“GROWTH”的可持续发展战略，实现ESG理念与运营管理的深度融合。

来源：《恒安国际2024年ESG报告》

L1

Board of Directors
董事会

• Approve and make decisions on the Group's ESG matters
• Approve the management strategy
• Review ESG goals and program implementation
• Approve the ESG reports disclosed in ESG reports

L2

ESG Committee
ESG委员会

• Monitor and assess ESG risks
• Develop ESG strategy plan
• Supervise the implementation of ESG implementation
• Coordinate the effectiveness of ESG system
• Review the disclosure of ESG information
• Supervise the disclosure of ESG information

L3

ESG Working Group
(Representatives of functional departments)
ESG工作小组（各职能部门代表）

• Manage ESG risks
• Monitor ESG implementation
• Implement ESG strategy
• Collect ESG data
• Develop ESG system
• Develop ESG system

L4

Functional Departments
职能部门

• Execute ESG work
• Implement ESG strategy
• Implement ESG strategy

Hengen ESG Governance Framework
恒安国际ESG治理架构

GROWTH

Growing together with all stakeholders, continuously advancing towards the vision of becoming a high-quality consumer goods company
携手利益相关方共同成长，持续向成为高品质消费品公司的愿景迈进

Stakeholders
利益相关方

Governments and Regulatory
政府及监管机构

Shareholders
股东

Clients and Consumers
客户及消费者

Employees
员工

Media
媒体

Partners
合作伙伴

Community
社区

Pillars
战略支柱

G
Governance & Ethical Practices
卓越治理

R
Resource Conservation & Efficiency
绿色发展

O
Outstanding Customer Care
客户关怀

W
Workforce Wellbeing & Empowerment
员工赋能

T
Trusted Partnerships
信赖伙伴

H
Health & Community Engagement
健康社区

Strategies
策略举措

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

• Establish ESG Governance Framework
• Develop ESG Strategy
• Monitor ESG Implementation
• Implement ESG Strategy
• Develop ESG System
• Develop ESG System

Hengen International ESG Strategic Framework
恒安国际ESG战略框架

普华永道

专题一：积极践行，气候新规初显成效

专题二：深度融合业务，搭建ESG管理体系

专题三：把握ESG风向标，开辟企业出海新航道

2025年香港上市公司环境、社会及管治报告调研 43

香港上市公司ESG报告披露案例

领展房产基金：运用一体化 GRC⁴框架提升ESG管治与风险管理效能，确保决策一致与长期价值维持

领展房产基金



公司简介

领展房地产投资信托基金（股票代码：0823.HK，简称“领展房产基金”）是目前按资产价值等多项指标计，亚洲最大的房地产投资信托基金。领展房托由领先、独立且一体化，聚焦亚太区市场的房地产投资者及管理人-- 领展资产管理有限公司（领展）管理。截至2025年3月31日，领展房产基金持有的物业组合价值2,260亿港元，涵盖零售、停车场、办公室及物流物业，资产分布于香港、中国内地，及澳大利亚、新加坡和英国。



4. GRC, Governance, risk and compliance, 指治理、风险（管理）与合规。

运用一体化GRC框架，提升监督效能

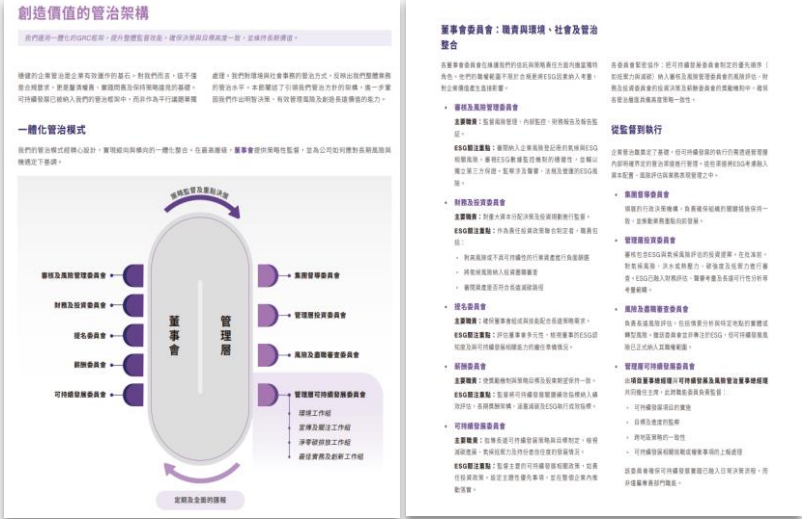
领展房产基金运用一体化GRC框架，提升监督效能，确保决策与目标一致，维持长期价值。其构建了完善的ESG和可持续发展管理架构与体系，董事会可持续发展委员会指导长远可持续发展策略与目标制定，检视减碳进展、气候抵御力及持份者信任度的发展情况。管理层可持续发展委员会由项目董事总经理与可持续发展及风险管治董事总经理共同担任主席，此跨职能委员负责监督：

- 可持续发展项目的实施
- 目标及进度的监察
- 跨地区策略的一致性
- 可持续发展相关挑战或权衡事项的上报处理

领展房产基金设有四个专设工作小组，分别聚焦环境、宣传及关注、净零碳排放、最佳实务及创新等领域，将可持续发展策略转化为具体措施。同时，公司设立ESG奖励机制，20%的管理层长期奖励与减碳挂钩，根据部门职责设定短期ESG关键绩效指标。

来源：《领展房地产投资信托基金2024/2025可持续发展报告》

公司充分将ESG融入企业风险管理。其风险及尽职审查委员会负责长短期风险评估，包括情景分析与特定地点的实体现转型风险评估，确保可持续发展风险被正式纳入其职责范围。此外，ESG已融入风险评估流程，在资本配置、风险评估与业务表现管理中均考虑ESG因素，如气候风险、碳强度等。



香港上市公司ESG报告披露案例

丽珠医药：从董事会、最高层自上而下地推动内部管理体系以及具体ESG行动布局

丽珠医药



公司简介

丽珠医药集团股份有限公司（股票代码：1513.HK，简称“丽珠医药”），是一家集医药产品研发、生产、销售为一体的综合医药集团公司。公司持续关注全球新药研发领域新分子和前沿技术，基于临床价值、差异化前瞻布局创新药及高壁垒复杂制剂，聚焦消化道、辅助生殖、精神、肿瘤免疫等领域，形成了完善的产品集群以及覆盖研发全周期的差异化产品管线。

自上而下的管理体系

公司已建立自上而下的 ESG 目标管理机制，ESG 委员会下属工作小组成员涵盖总裁、副总裁及各职能部门、业务单位、二级企业负责人，确保管理覆盖全业务模块。同时，将对公司有重大影响的实质性议题设为关键绩效考核指标，纳入 KPI 管理，相关指标明确挂钩至业务或职能部门，并细化至个人绩效考核，定期考核且披露管理成效。通过逐级传递、分级明确的管理要求，将任务落实到各层级员工职责中，推动 ESG 管理目标实现。

ESG治理層級	成員	職責
ESG委員會	主席由董事長擔任，成員包括一名執行董事及三名獨立非執行董事	制定並檢討ESG願景、目標、策略及管理方針，監察ESG管理架構和工作績效，對董事會負責。
ESG工作小組的組長和副組長	組長：公司總裁 副組長：所有副總裁、首席醫學官、董事會秘書、研究院院長、中藥事業部總經理、所有總裁助理	負責ESG日常管理工作，定期回顧本集團ESG工作進展與關鍵ESG數據，向ESG委員會匯報。
ESG工作小組的組員	公司各職能部門、業務單位及子公司的總負責人	根據ESG工作小組組長和副組長的指示，實施具體ESG工作任務。

来源：《丽珠医药2024年环境、社会及管治（ESG）报告》

专题三

把握ESG风向标 开辟企业出海新航道

在全球经济深度调整及融合的背景下，“出海”成为中国企业的关键战略，中国企业通过出海把握新市场机遇、提升国际竞争力。与此同时，全球贸易规则正加速绿色化转型，ESG理念在国际市场的重要性愈发凸显。众多海外市场纷纷通过立法，将ESG纳入监管框架。以欧盟《企业可持续发展报告指令》（CSRD）为例，该指令要求欧盟企业（包括符合条件的非欧盟公司在欧盟的子公司）披露其环境和社会影响，强化ESG问题的透明度与问责制。ESG国际标准的趋严，一方面抬高了市场准入门槛，增加了企业的制度性成本；另一方面，也为在ESG领域表现领先的企业带来了竞争优势。

在此背景下，ESG正逐渐成为企业在国际市场竞争中不可或缺的重要考量因素。对于中国出海企业而言，把握ESG“风向标”不仅是满足合规要求的必要之举，更是应对风险、提升品牌价值、实现长期发展的关键所在。企业若能主动对接国际ESG标准，不仅能突破绿色贸易壁垒，还能从政策、标准和技术等维度，将可持续发展理念转化为持久的市场竞争优势，从而开辟出海新航道。

国际ESG信息披露标准体系高速发展



数据解读

调研结果显示，样本企业中，

61%参考GRI准则披露ESG报告

40%声明使用了TCFD框架

22%参考ISSB准则披露ESG报告

- 近年来，国际社会的ESG合规监管要求快速发展，各国家（地区）相继推出更明确的可持续信息披露指引，不断明确、强化对上市公司的ESG管理及披露要求。
- 随着IFRS S1及IFRS S2可持续发展披露准则终稿的出台，香港交易所已参考这一全球基准制定并发布新的《ESG守则》，并将ISSB准则下（适用于或与气候信息披露有关）的汇报原则纳入实施指引。



全球价值链ESG管理已成趋势

在海外产业链ESG转型的背景下，价值链ESG管理围绕绿色低碳、劳工权益、风险管理等议题迅速延伸。出海企业需迅速建立管理机制，推动自身及上游供应链的ESG建设，以满足下游客户要求，实现海外市场的可持续拓展。



环境

碳边境调节机制

欧盟针对部分进口商品的**碳排放量进行税费征收**，旨在应对欧盟公司将碳密集型生产转移到气候政策不严格国家的“碳泄漏”风险。

产品碳足迹

随着绿色产品、绿色贸易的快速发展和国际对全球变暖的关注增加，发达国家正在以产品生命周期评价、碳足迹为基础建立**国际绿色贸易壁垒**。

循环经济

欧洲理事会通过《新电池法》，**监管电池的整个生命周期处理**，促进电池的延寿和再利用，被认为是推动循环经济的重要举措之一。



社会

劳工权益

企业应充分考虑并尊重**当地的文化背景、工作习惯和人文环境**，深入了解并遵守各国的劳动法规，确保企业的雇佣实践与当地的法律和社会标准相符。

数据安全

欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）对企业收集和**处理欧盟居民数据、以及数据跨境传输**设置了严格条件，违反GDPR的企业可能面临高额罚款。

供应链透明度

CSRD等法规要求企业打通供应链ESG数据链，将供应链透明度**覆盖到多级供应商**，包括原材料、加工、物流等环节，并**验证供应商的ESG表现**。



管治

治理架构

全球化的公司治理架构需要考虑不同国家和地区的法律、文化、经济和社会差异，能够确保企业将管理组织和业务流程体系延伸至海外运营。

尽职调查

CSDDD要求企业建立**基于风险的尽职调查体系**，识别、预防和终止其价值链运营活动对**人权和环境**产生的实际和潜在不利影响。

ESG风险管理

企业需建立平衡多元的决策机制，设计多维度的风险评估框架，将**ESG风险纳入企业整体风险管理**，提升风险韧性和应对能力。

出海企业亟待重塑ESG管理

在全球化的背景下，中国企业在出海过程中面临着复杂的ESG挑战。这些挑战不仅涉及到数据质量及可获取性、标准适用性、专业能力缺口以及转型成本压力等关键问题，而且还需要企业从本地实际出发，探索适合自身发展阶段的ESG实践路径。香港上市公司在满足香港联交所ESG要求的过程中，得以提前进行应对全球监管和投资者尽职调查的“模拟考”，系统性建立起符合国际标准的数据管理、风险分析和战略规划能力，一份高质量、符合香港联交所规范的ESG报告亦是企业赢得全球投资者、客户和合作伙伴青睐，从“区域选手”成长为“世界选手”的信任通行证。

出海企业ESG管理主要挑战



双重重要性评估

- 现阶段企业对影响重要性和财务重要性的**评估维度认识不足**，难以做出合理判断
- 中国企业首次引入双重重要性视角，**评估流程尚未成熟**



重大影响、风险和机遇

- 对于企业如何影响环境和社会，以及可持续性风险与机遇**如何影响企业的识别和评估流程尚不明确**
- 可持续性影响、风险和机遇**尚未完全融入企业的战略、优先事项和决策中**



价值链信息披露

- 报告披露范围扩展至“上下游价值链中的直接和间接业务关系”，增加了对**非公司控制方信息的依赖**
- 仅承担部分职能（如销售）的子公司也需要按照全集团的业务范围披露价值链信息



数据质量和鉴证

- 企业的可持续发展报告需获得有资质的**第三方出具的有限保证**
- 在报告编制过程中，企业需要和第三方保持沟通，以确保**按时获得鉴证报告**



数字化转型

- 许多企业缺乏系统性的**ESG数据收集与管理能力**，难以提供满足国际标准的ESG信息披露
- 在跨境运营中，企业可能面临**ESG数据披露要求与数据隐私保护法规的冲突**

香港上市公司ESG报告披露案例

比亚迪：在2024年可持续发展报告中，首次参考欧盟《欧洲可持续发展报告标准》（ESRS）披露价值链减碳目标、人权管理等关键ESG数据，并搭建ESG战略框架体系化推进ESG工作落地

比亚迪



公司简介

比亚迪股份有限公司（股票代码：002594.SZ，1211.HK，简称“比亚迪”）总部位于广东省深圳市，是在香港和深圳两地上市的世界500强企业，业务横跨汽车、电子、新能源、轨道交通四大产业，从能源的获取、存储，再到应用，全方位构建零排放的新能源整体解决方案，致力于用技术创新，满足人们对美好生活的向往，助力为地球降温1°C。

参考ESRS完善ESG信息披露，在体现全球化视角的同时充分展示比亚迪自身ESG实践特点

参考ESRS框架要求进行披露（部分列示）：

- 双重重要性评估：“我们参考深交所《指引》和ESRS的指导，结合专业方法论解读和辅导，制定了评估流程、评分方法和排序模型，评估我们对环境和社会的影响以及我们所面临的可持续性相关财务风险和机遇。”
- 自有劳动力：“我们参考《SA 8000社会责任国际标准》建立劳工及人权管理体系，制定《人权政策声明》和《比亚迪公司劳工人权保障制度》，全面系统地保障员工合法权益。”

全球化视角（部分列示）：“比亚迪泰国基地积极推动包材优化项目的推进与实施……泰国基地的工业垃圾产生量预计将减少约30~60%。这也将为泰国的可持续发展做出积极贡献。”

比亚迪ESG实践特点（部分列示）：“比亚迪以‘技术为王，创新为本’为核心发展理念，把创新视作企业自身和人类社会可持续发展的根本动力。我们致力于打造充满活力的研发环境，建立公平的激励机制，让每位员工都能发挥创新才能。”

来源：《比亚迪2024年可持续发展报告》



香港上市公司ESG报告披露案例

复星国际：采纳国际标准建设全集团ESG管理体系，推动可持续发展融入全球运营

复星国际



公司简介

复星创立于1992年，经过逾30年发展，已成为一家创新驱动的全球家庭消费产业集团。秉持让全球家庭生活更幸福的使命，复星致力于服务全球家庭客户，战略聚焦健康、快乐、富足的幸福生态系统。2007年，复星国际有限公司（股票代码：0656.HK，简称“复星国际”）在香港联交所主板上市。截至2024年12月31日，公司总资产达人民币7,965亿元。

采纳国际标准建设全集团ESG管理体系

复星国际制定“创造影响力”（Create IMPACT）可持续发展战略，聚焦“创新驱动、责任运营、以人为本、精益治理、绿色发展、透明真实”六大战略方向，践行可持续发展的全球承诺。

复星国际参考《GRI标准》及主流ESG评级要求，已连续9年发布《环境、社会及管治报告》。此外，复星国际对标《国际财务报告准则S2号—气候相关披露》及TCFD建议框架，自2022年起每年编制与独立刊发《气候信息披露报告》，评估与分析公司在全球运营过程中面临的气候风险、机遇以及经营韧性，采用国际标准为全球成员企业树立气候风险管理与披露范式。

复星国际持续推动全集团ESG管理体系建设，如汇集各成员企业ESG负责人，定期举办ESG境内外工作坊、ESG境内外文化周等活动，促进跨文化与区域的ESG沟通。此外，复星协同海外成员企业开展ESG管理和信息披露，主动响应ESG监管要求，如葡萄牙千禧银行遵循ESRS，并参考IFRS国际财务报告可持续披露准则、《GRI标准》等，2024年度以合并年报的形式开展非财务信息披露。

复星国际积极加入全球ESG倡议组织，2014年已加入联合国全球契约组织。此外，复星国际旗下多家成员企业已签署联合国环境规划署金融倡议《可持续保险原则》及《联合国负责任投资原则》，成员企业Paref等亦是联合国妇女署《赋权予妇女原则》的全球签署企业。



“创造影响力”可持续发展战略

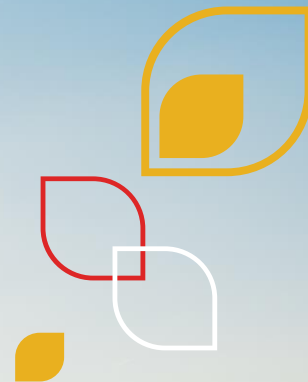
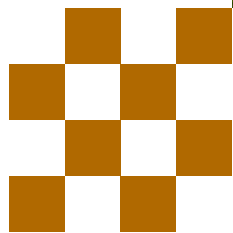


境外ESG工作坊巴黎站

来源：《复星国际2024年环境、社会及管治（ESG）报告》

04

总结与展望



总结与展望

对香港上市公司ESG管理的建议

建议1

前瞻布局， 应对气候变化

建立专门的气候管治架构：明确董事会气候战略制定、重大决策审批等方面的核心职责，同时配备涵盖气候科学、风险管理等领域的专业团队，确保架构高效运转。

强化气候战略分析：开展气候情景分析，从供应链、市场需求、资产价值等多维度评估不同气候情景对业务的影响，据此制定应对策略。

落实碳排放全景核算：分阶段推进碳排放核算，并按照香港联交所要求，完善气候信息披露机制，规范数据收集、整理与审核流程，保证披露数据的准确性和及时性。

建议2

战略融合， 构筑ESG根基

打造融合的治理架构：提升可持续发展委员会的地位，使其与审计委员会等关键机构同等重要。

实现ESG绩效管理：将ESG指标纳入各业务部门的年度预算和绩效考核体系，成立跨部门ESG督导组跟踪指标完成情况。分阶段推进ESG实践，先聚焦快速见效领域，再深化至全业务流程，最终构建产业生态。

强化数字化建设：建立覆盖全价值链的数据采集网络，开发智能分析平台，构建风险预警机制，助力ESG管理的高效开展。

建议3

洞察先机， 扬帆出海新程

锚定全球视野：对标国际ESG标准，将全球通用标准内化为企业基因，使ESG实践成为对接国际资本市场的“通用语言”与“通行证”，将其融入企业内部管理体系，确保ESG实践与国际接轨。

外拓品牌影响：对外利用多渠道传播企业ESG成果，积极参与国际ESG交流合作，通过论坛、研讨会等活动掌握最新动态，提升在国际ESG领域的话语权。

内化文化价值：对内加强员工ESG培训，塑造良好的企业内部ESG文化，为企业出海拓展市场提供有力支撑。

建议4

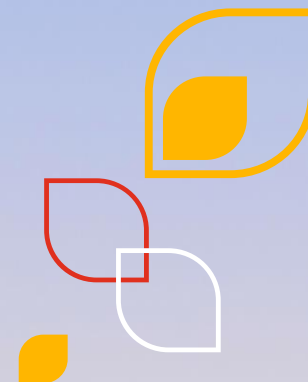
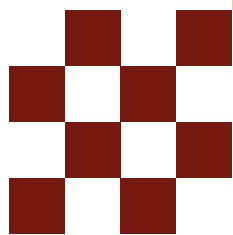
赴港上市， 提前筹划奠定披露基础

香港联交所近年来持续升级上市申请阶段对企业开展ESG管理工作的建议⁵，拟上市企业应尽早建立ESG管治架构和管理体系，以“合规为底线、价值为导向”，从管治、策略、风险管理和指标及目标为核心开展披露，确保在招股书中清晰呈现可持续发展战略与量化目标。满足上市合规要求的同时向投资者全面传递企业在环境、社会及治理层面的长期价值创造能力，增强投资信心。

5. 2020年7月，香港联交所刊发《香港交易所指引》中要求上市申请人应建立相关机制，以提前满足香港联交所的企业管治以及ESG要求；2023年12月，香港联交所刊发《新上市申请人指南》，着重以管治、策略、风险管理以及指标及目标维度开展ESG披露。

05

附录



引文列表

1. 主板上市规则附录C2《环境、社会及管治报告守则》，香港联合交易所，
https://cn-rules.hkex.com.hk/sites/default/files/net_file_store/HKEXCN_SC_10553_VER38253.pdf

2. 《优化环境、社会及管治框架下的气候相关信息披露》咨询总结，香港联合交易所，
https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/News/Market-Consultations/2016-Present/April-2023-Climate-related-Disclosures/Conclusions-Apr-2024/cp202304cc_c.pdf

3. 《香港交易所环境、社会及管治框架下气候信息披露的实施指引》，香港联合交易所，
https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Environmental-Social-and-Governance/Exchanges-guidance-materials-on-ESG/guidance_enhanced_climate_dis_c.pdf

4. 《国际财务报告可持续披露准则第1号 — 可持续相关财务信息披露一般要求》，国际可持续准则理事会，
<https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/publications/pdf-standards-issb/english/2023/issued/part-a/issb-2023-a-ifrs-s1-general-requirements-for-disclosure-of-sustainability-related-financial-information.pdf?bypass=on>

5. 《国际财务报告可持续披露准则第2号 — 气候相关披露》，国际可持续准则理事会，
<https://www.ifrs.org/content/dam/ifrs/publications/pdf-standards-issb/english/2023/issued/part-b/issb-2023-b-ifrs-s2-climate-related-disclosures-accompanying-guidance-part-b.pdf?bypass=on>

6. 《迈向良好的企业管治及ESG管理》，香港联合交易所，
https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/Listing/Rules-and-Guidance/Corporate-Governance-Practices/Practitioners_insights_c.pdf

7. 《洛阳钼业2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，洛阳栾川钼业集团股份有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0321/2025032102020_c.pdf

8. 《顺丰控股2024年可持续发展报告》，顺丰控股股份有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0328/2025032800973_c.pdf

9. 《中国海外发展2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，中国海外发展有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0428/2025042801202_c.pdf

10. 《中国海外发展碳中和白皮书》，中国海外发展有限公司，
https://www.coli.com.hk/wp-content/uploads/2023/11/20231121_tzh.pdf

11. 《中国海外发展应对气候变化白皮书》，中国海外发展有限公司，
https://www.coli.com.hk/wp-content/uploads/2025/03/2025_qhbh.pdf

12. 《香港中华煤气有限公司2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，香港中华煤气有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0423/2025042301447_c.pdf

13. 《商汤2024年可持续发展报告》，商汤集团股份有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0424/2025042401052_c.pdf

14. 《恒安国际集团有限公司2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，恒安国际集团有限公司，
https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0414/2025041401469_c.pdf

引文列表

15. 《丽珠医药2024年环境、社会及管治（ESG）报告》，丽珠医药集团股份有限公司， https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0423/2025042301593_c.pdf
16. 《领展房产基金2024/2025年度可持续发展报告》，领展房地产投资信托基金， https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0616/2025061600522_c.pdf
17. 《比亚迪2024年可持续发展报告》，比亚迪股份有限公司， https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0324/2025032401245_c.pdf
18. 《复星国际2024年环境、社会及治理（ESG）报告》，复星国际有限公司， https://www1.hkexnews.hk/listedco/listconews/sehk/2025/0425/2025042503398_c.pdf
19. 《气候相关财务披露建议》，原气候相关财务披露工作组（TCFD）， https://assets.bbhub.io/company/sites/60/2020/10/TCFD-Recommendations-Report-Traditional-Chinese-Translation.pdf
20. 《企业可持续发展报告指令》，欧洲理事会 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:32022L2464
21. GRI标准，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）， https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/gri-standards-simplified-chinese-translations/
22. SASB Standards Application Guidance，可持续发展会计准则委员会（SASB）， https://www.sasb.org/standards/download/?lang=en-us
23. 主板上市规则附录C1《企业管治守则》，香港联合交易所， https://cn-rules.hkex.com.hk/sites/default/files/net_file_store/HKEXCN_SC_10107_VER39146.pdf
24. 《企业管治守则》及相关《上市规则》条文检讨，香港联合交易所， https://www.hkex.com.hk/-/media/HKEX-Market/News/Market-Consultations/2016-Present/June-2024-Review-of-CG-Code/Conclusions-Dec-2024/cp202406cc_c.pdf
25. 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》，上海证券交易所， https://www.sse.com.cn/lawandrules/sselawsrules/stocks/mainipo/c/c_20240412_10753180.shtml
26. 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，深圳证券交易所， https://www.szse.cn/lawrules/rule/stock/supervision/currency/t20240412_606839.html
27. 《北京证券交易所上市公司持续监管指引第11号——可持续发展报告（试行）》，北京证券交易所， https://www.bse.cn/cxjq_list/200021393.html
28. 《新上市申请人指南》，香港联合交易所 https://www.hkex.com.hk/Listing/IPO/e-Learning/Guide-for-New-Listing-Applicants?sc_lang=zh-cn

撰稿人

余洁雯

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
合伙人

邮箱: kanus.km.yue@cn.pwc.com

电话: +852 2289 1989

+86 (755) 8261 8399

韩廷存

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
合伙人

邮箱: tingcun.han@cn.pwc.com

电话: +86 (10) 6533 7307

张立君

普华永道中国香港可持续发展披露和管理
咨询

合伙人

邮箱: cyrus.lk.cheung@hk.pwc.com

电话: +852 2289 1709

胡牡丹

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
合伙人

邮箱: linda.hu@cn.pwc.com

电话: +86 (21) 2323 3329

任伶俐

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
合伙人

邮箱: mary.l.ren@cn.pwc.com

电话: +86 (10) 6533 5066

修晓旋

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
总监

邮箱: rachel.xiu@cn.pwc.com

电话: +86 (755) 8261 8415

吴世民

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
总监

邮箱: michael.sm.wu@cn.pwc.com

电话: +86 (21) 2323 5875

王紫茵

普华永道中国可持续发展披露和管理咨询
经理

邮箱: inna.wang@cn.pwc.com

电话: +86 (755) 8261 4277



谢谢



本文仅为提供一般性信息之目的，不应用于替代专业咨询者提供的咨询意见。

© 2025 普华永道。版权所有，未经普华永道允许不得分发。普华永道系指普华永道网络中国成员机构，有时也指普华永道网络。每家成员机构各自独立，并不就其他成员机构的作为或不作为负责。详情请进入www.pwc.com/structure。