



# 普华永道中国 影响力报告 2025



# 目录

|           |                   |           |
|-----------|-------------------|-----------|
|           | 来自普华永道中国主席的一封信    | 02        |
| <b>01</b> | <b>连接你我, 汇聚思想</b> | <b>04</b> |
|           | 搭建中国与世界之间的桥梁      | 05        |
|           | 助力客户构建ESG战略       | 08        |
|           | 寻找“初心”之路          | 10        |
|           | 投身公共服务            | 11        |
|           | 融汇全球资源, 赋能ESG发展   | 13        |
|           | 构建商业合作网络          | 15        |
| <b>02</b> | <b>赋能商业变革</b>     | <b>17</b> |
|           | 推动人才重塑            | 18        |
|           | 建立信任, 推动数字技术创新    | 22        |
|           | 巩固香港国际金融中心地位      | 24        |
|           | 推进准则制定, 助力可持续发展   | 26        |
|           | 积极推动准则落地中国        | 28        |
|           | 打造包容性职场环境         | 29        |
|           | 筑牢企业数据安全防线        | 32        |
| <b>03</b> | <b>共创社会价值</b>     | <b>34</b> |
|           | 营造积极社会影响          | 35        |
|           | 迈向净零未来            | 36        |
|           | 联结新一代             | 38        |
|           | 超越COP28           | 39        |

## 来自普华永道中国主席的一封信



**何睦宁**

普华永道中国  
主席兼首席执行官

感谢您关注《普华永道中国影响力报告2025》。这份报告旨在展示普华永道中国在服务客户、回馈社会及创造可持续影响力方面所取得的成就。在报告中，您将读到我们在中国内地与香港地区工作的合伙人及专业人才的故事。这些故事令我们引以为豪，展现了普华永道所秉持的价值观。

贯穿本报告的一个核心主题，是我们如何连接人与思想。报告不仅呈现了我们多元的工作领域，也展现了员工深厚的专业知识。我们扮演着连接中国与世界的桥梁角色，助力中国企业拓展国际业务、实现发展目标。同时，我们借助普华永道全球网络中超过37万名专业人才的资源与智慧，确保客户始终站在国际最佳实践的前沿。

自去年加入普华永道中国以来，我常为我们员工的敬业精神、团队间的协作精神及与客户建立的深厚关系所打动。我们能够将人与思想汇聚在一起，为客户及社会带来切实的、可持续的影响。尤其在当前环境变化远超从前的时代，我们的员工持续发挥重要影响力。我为他们的成就感到无比自豪。

随着市场预期与社会需求持续演变，企业需求也在不断升级。我们需要确保自己始终能够应对全新的挑战。无论面对何种挑战——是助力客户在全球变局中重塑运营、管理与缓解环境风险，还是为其捕捉新技术与人工智能带来的机遇提供专业支持——我们都秉持使命，随时准备提供解决方案。

我们与普华永道全球网络紧密协作，借鉴全球顶尖创新企业的最佳实践，助力客户优化产品与服务，并将其成功推广至全球市场。

本报告所呈现的最佳实践，并不仅限于专业领域。我们的员工还积极通过志愿服务回馈社会，这不仅丰富了他们的个人生活，也为受助者带来了切实收益。通过向高校及专业组织无偿提供专业支持，我们不仅助力其达成目标，也使我们的合伙人与员工得以汲取宝贵经验，反哺于日常工作与公司发展。我们致力于连接人与思想，凝聚发展动能，以此驱动自身持续进步，并助力客户引领行业浪潮。

诚挚地希望您能与我一样，从这些故事中获得共鸣。



**何睦宁**

普华永道中国主席兼首席执行官



# 连接你我， 汇聚思想



## 搭建中国与世界之间的桥梁



**蔡凌是普华永道中国全球跨境服务主管合伙人以及企业融资与并购部中国主管合伙人。**

我们在全球约

# 45

个地区设有中国业务组，其中多数位于“一带一路”国家。

我带领的普华永道中国全球跨境服务团队，致力于为在华跨国公司和中国企业进一步国际化提供机遇与支持。我们依托普华永道覆盖约45个地区的全球中国业务网络（GCBN），通过举办年度“全球中国业务网络日暨全球中国业务网络出海研讨会”等活动，吸引来自世界各地的企业与同仁参与其中。

去年11月，我们在上海举办的活动吸引了300家中国客户，涵盖生命科学、汽车及新能源等全球投资关键领域。来自欧洲、中东、东南亚、美国及拉丁美洲的普华永道代表也出席了活动。

客户视普华永道为全球化网络组织——这正是企业考量“出海”时所需的核心能力。当前，海外业务并购已更具战略导向性，潜在买家在选择合适的投资机会时更加谨慎。与此同时，若要将海外业务整合成真正的全球化实体，需要像普华永道这样的全球网络提供支持。





“合作是普华永道的核心价值观之一。我们的团队通过开展跨业务部门、跨地域和跨文化合作，将这一理念付诸实践。”

**沈学斌**

普华永道中国全球跨境服务副总监

以中国企业为例，潜在买家不仅关注标的企业在国内市场的增长潜力，更强调自身构建全球化运营能力。由此衍生出多维服务需求，涵盖税务筹划、网络安全及监管合规等广泛领域。我们凭借在这些领域的深厚专业知识，以及跨境服务团队的协同能力，构建差异化服务优势。



“跨国公司在布局中国战略时愈发深谋远虑。在这个竞争激烈的市场中，容错空间已越来越小。”

**林舒彦**

普华永道中国全球跨境服务总监

就我们的入境服务而言，大多数跨国公司已在中国市场深耕多年，因此需要更精准的本土化市场洞察。中国市场的决策也可能产生全球性影响。企业战略制定和运营管理日趋精细化并具有前瞻性。未来，唯有提供顶尖品质、响应迅速的专业服务，才能把握更多机遇，成为在华跨国公司不可或缺的合作伙伴。

## 助力客户构建ESG战略



倪清现任普华永道中国内地资产与财富管理行业主管合伙人，曾任普华永道中国ESG可持续发展市场主管合伙人。他成长于苏州，从新加坡留学归来后，于1998年加入普华永道。

我们与中国头部企业开展合作，为其提供服务，助力企业在ESG领域的实践获得国际认可。近期，我们的客户成功斩获了MSCI“AAA”评级，成为全球十大银行（按市值计算）中唯一获此殊荣的机构。这一成就既源于企业管理层对可持续发展的坚定承诺，也凝结着我们团队过去三年全情投入的专业支持。

该客户不仅以此为荣，更将其先进经验推广至其自身的客户，在推动国内外绿色发展方面产生了显著的放大效应。

在普华永道，我们在客户与标准制定机构之间发挥了桥梁作用。普华永道专业团队对绿色经济的定义、发展规律和框架的深入研究具有独到的见解。我们的团队既为客户提供专业规则的解读和技术支持，也能够关键时刻帮助推动战略的实施。这种合作早已超越了信息披露本身，而是在服务的全过程中陪伴客户一同前行。

“在普华永道，我们在客户与标准制定机构之间发挥了桥梁作用。”

倪清

“我们的专业团队对绿色经济的定义、发展规律和框架的深入研究具有独到的见解。”

倪清

这一切都离不开普华永道全球网络的强大支持。在项目竞标阶段，我们利用全球团队的专业资源，充分展现我们的深度洞察。

普华永道作为国际网络，能够统观全球监管框架的全貌，能够为已具全球影响力或志在拓展全球版图的企业提供咨询服务，这也是我们的独特优势。

另一个具有影响力的案例是我们与世界可持续发展工商理事会（WBCSD）的合作。该理事会于1995年创立，致力于助力企业应对全球性可持续发展挑战。普华永道深度参与了中国与世界可持续发展工商理事会的战略对接。2024年，我们协助世界可持续发展工商理事会制定了最新版中国战略，同年7月，促成了首届“两湖对话”在武汉的成功召开。这一活动由普华永道全球领导团队推动，成功搭建起了中外商界领袖合作的桥梁。

## 寻找“初心”之路



**Nicolás Reigl**现任普华永道中国内地可持续发展服务高级顾问。

我的职业生涯始于我的家乡阿根廷首都布宜诺斯艾利斯，我最初从事刑法工作，尤其专注于名为“修复式司法”的创新法律实践。该框架超越了传统的惩罚机制，通过疗愈性措施为处理伤害事件及弥补损失提供解决方案。

2021年，我与妻子迁居中国后，我利用求职间隙学习中文。我在澳大利亚商会工作期间，曾与普华永道合作筹办了多场ESG主题活动。我很早就将ESG确定为我的专业方向，所以当我最终加入普华永道专职从事ESG服务时，我感到非常高兴。

在普华永道，除了编制ESG相关报告之外，我还协助客户制定ESG发展战略。我曾参与制定世界可持续发展工商理事会（WBCSD）为期三年的中国拓展计划，并将其全球发展战略与本土市场机遇充分衔接。

我现在的工作聚焦于人权领域，重点关注欧盟的《企业可持续发展尽职调查指令》。这份工作最令我感到欣喜的地方在于它让我实现了职业生涯的闭环：在从事了近五年的业务发展与可持续发展咨询工作后，它让我重新回归到法律人帮扶弱势群体和推动社会责任实践的初心。

“我所接受的专业法律教育为我现在所从事的工作带来了价值，帮助我在满足企业需求的同时注重保障人权。”

**Nicolás Reigl**

## 投身公共服务



何超平于1993年加入普华永道，现任罗兵咸永道香港市场主管合伙人。

香港科技园汇聚了逾

24,000

名从业者

我于2005年成为普华永道合伙人，一直以来，公司对我参与公共事务给予了大力支持。这也构成了我职业生涯中一以贯之的主线。过去二十年间，我积极推动香港会计行业的发展。我于2015年当选为香港会计师公会会长，并在公会辖下多个法定委员会及工作小组担任委员或主席职务。

作为香港会计师公会审计专业改革工作组主席，我主持了与香港财经事务及库务局、会计及财务汇报局的讨论并提出了改革建议，以完善审计监管制度，提升香港国际金融中心的地位。2016年，我由中华人民共和国财政部委任为政府会计准则委员会咨询专家，并于2021年受聘为香港会计顾问。同时，我还担任香港特别行政区选举委员会委员。

2018年，政府邀请我加入香港科技园公司董事会，开启了我参与公共服务的新篇章。作为财务及行政委员会主席，我负责监督100亿港元政府资金的运用，以支持科技园构建创新科技生态圈，并维护其可持续发展。

凭借专业经验，我持续为香港科技园公司董事会及管理团队提供咨询，协助其恪守最高标准的企业治理准则，推动香港建设成为国际创新科技中心。能够与众多杰出同仁携手，为香港构建稳健且可持续的创新科技生态系统而一道努力，令我感到十分荣幸。2022年，为表彰我对科技园作出的成果，香港董事学会为我颁发了“年度杰出董事奖”，使我倍感自豪。

园区内共有

2,200

多家创新科技企业

自2018年起园区企业  
已累计融资逾

1080亿

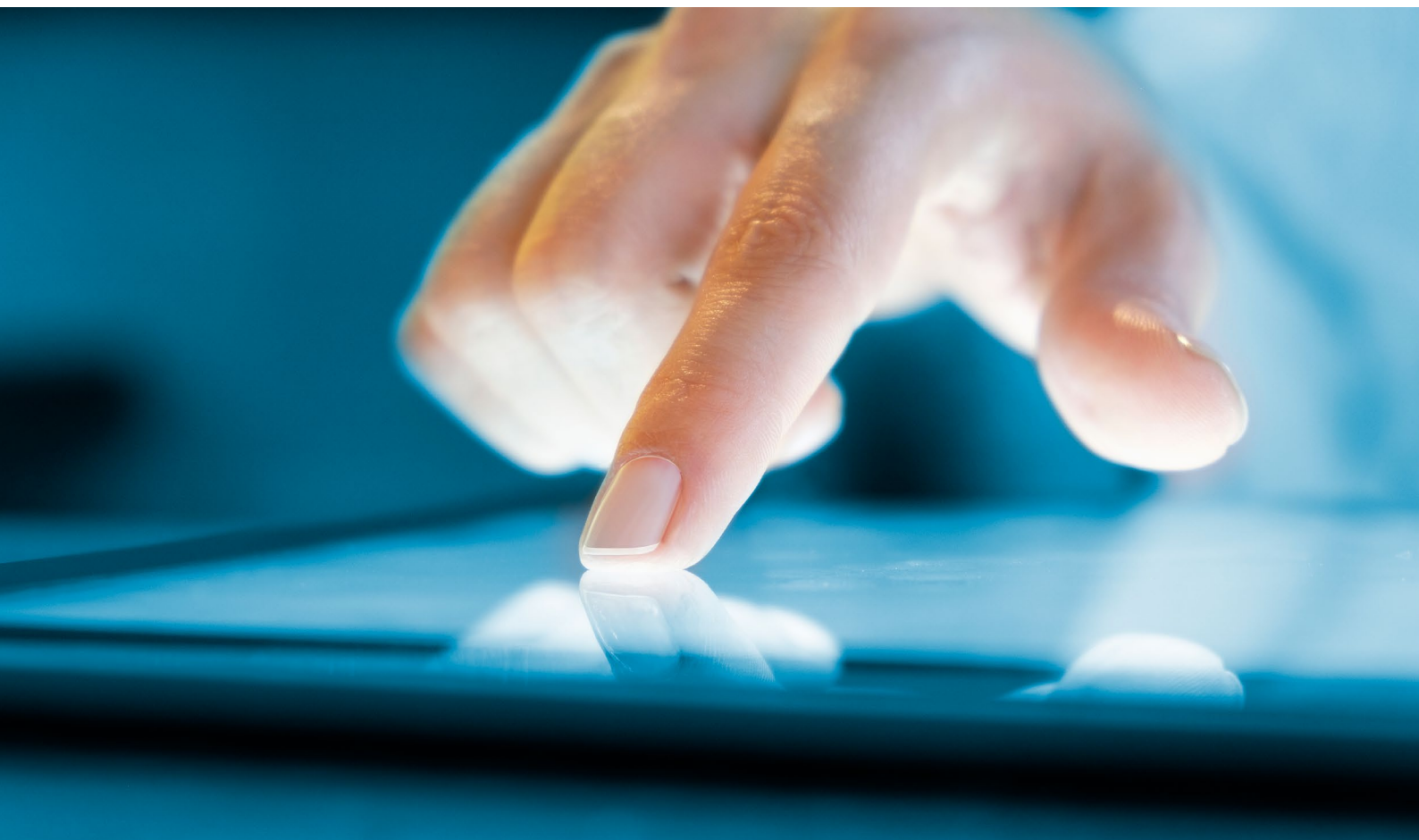
港元

“参与公共事务的过程，让我们对当今最重要的议题有了更深入的理解。”

何超平

在香港科技园公司的工作经历，使我有幸获邀加入香港应用科技研究院（ASTRI）董事会。我期待能够利用自己在企业并购领域的专业背景，在ASTRI与纳米及先进材料研发院合并的进程中提供咨询。

我很荣幸能在香港科技转型进程中贡献自己的力量。这些工作需要投入大量时间，但普华永道始终认为参与公共事务能让我们更加深入地理解时代重要议题，而这将助力我们为客户提供最优质的服务。





**胡牡丹是普华永道中国内地ESG合伙人。她在ESG领域深耕近20年。**

## 融汇全球资源, 赋能ESG发展

开展高质量工作、营造社会诚信, 是普华永道始终坚守的核心原则之一。面对气候变化、资源稀缺、社会不平等与科技迭代的多重影响, 我们以团队、经验、技能、数字化工具与全球网络为支点, 为客户定制一揽子可持续解决方案, 助力企业应对可持续发展挑战并创造发展机遇。

2019年, 我们为一家大型多元产业集团提供ESG信息披露和评级提升相关的服务, 迄今成效斐然: 该集团荣获MSCI与恒生指数“AA”级ESG评级; 入选《标普全球可持续发展年鉴2025》, 荣获《可持续发展年鉴(中国版) 2025》顶尖1%的排名; 富时罗素ESG评分持续领先全球同业, 并连续多年入选FTSE4Good指数。评级跃升不仅巩固了客户的市场声誉, 也深化了其投资者、监管方及社会的多维互信。

经过多年的服务, 我们的客户合作版图已经从集团总部延伸至旗下多家子公司, 服务范围由传统ESG领域延伸至气候变化、负责任投资等专项议题。客户尤为珍视我们团队的稳定性与全球化网络的优势, 我们为客户的海外业务持续输送本地化、前瞻性的洞察。这份日益牢固的信任纽带, 也让双方的合作更加具有韧性与持久的生命力。

“全球网络和合作文化正是我们取得成功的关键所在。”

胡牡丹

多年前，我们还协助另一客户设定了与《巴黎协定》目标相契合的科学碳目标。当时，参与科学碳目标倡议(SBTi)在中国尚属创新实践，而该倡议在欧洲已发展得较为成熟。我们借助全球网络，融合各地同仁的深刻见解，为客户提供支持。

全球网络和合作文化正是我们在该领域取得成功的关键所在。欧盟的《企业可持续发展报告指令》正深刻影响着许多在欧盟运营的中国企业。我们的客户能通过高频知识共享，掌握最新合规要求，将监管压力转化为发展机遇。



## 构建商业合作网络



**方蕴萱是罗兵咸永道审计与鉴证业务合伙人，自1994年加入普华永道。**

近年来，我通过深耕专业领域，致力于持续推动会计师行业的进步与社会发展。通过利用普华永道可持续发展及政府公共服务全球网络，进一步扩大了行业和社会影响力。该网络覆盖了全球超过30个区域，通过各区域团队的协作，构建起普华永道跨地域经验分享和技能应用的交流平台。

在我担任香港会计师公会会长期间，普华永道全球网络的集体智慧发挥了重要支持作用。作为香港会计行业的准则制定机构，香港会计师公会在我任内完成了多项重大改革。

这些改革可追溯至财务汇报局（后更名为会计及财务汇报局）的成立，其间历经多轮相关方之间的沟通与公开征求意见，而这次改革意味着香港会计师公会不再直接对会计行业行使监督权力，实现了香港地区与内地监管体系的对标衔接，顺应了国际发展趋势（例如英国、新加坡等地）。

在经历这些重大变革的同时，我还应对了一些核心问题，包括业界普遍关注的社会对会计师职业兴趣的变化以及香港会计师公会财务状况变化的挑战等。



此外，我还曾担任多项政府委任的职务，其中包括在2024年前连续六年出任香港理工大学理事兼司库。大学司库的核心职能包括指导学校的投资方向，并确保实现短期、中期及长期的预期投资回报目标。

“每一家初创企业都承载着全新的生态与独特的文化，这意味着认知迭代永无止境。”

**方蕴萱**

香港理工大学积极投资于由学生及教职工创立的初创企业。我的职责是为初创团队提供优化商业模式的建议，并分享行业经验。这些初创企业亟需关于收入模型、现金流管理、成本控制及确保财务可持续性等方面的专业指导。

这个角色的独特魅力在于我们始终相互赋能、教学相长。每一家初创企业都承载着全新的生态与独特的文化，这意味着认知迭代永无止境。我将这些宝贵的实践经验带回普华永道，通过这种方式构建了一个良性循环，即我们对外分享专业知识，同时收获实践经验，并从经验中获益。

# 赋能商业变革



## 推动人才重塑



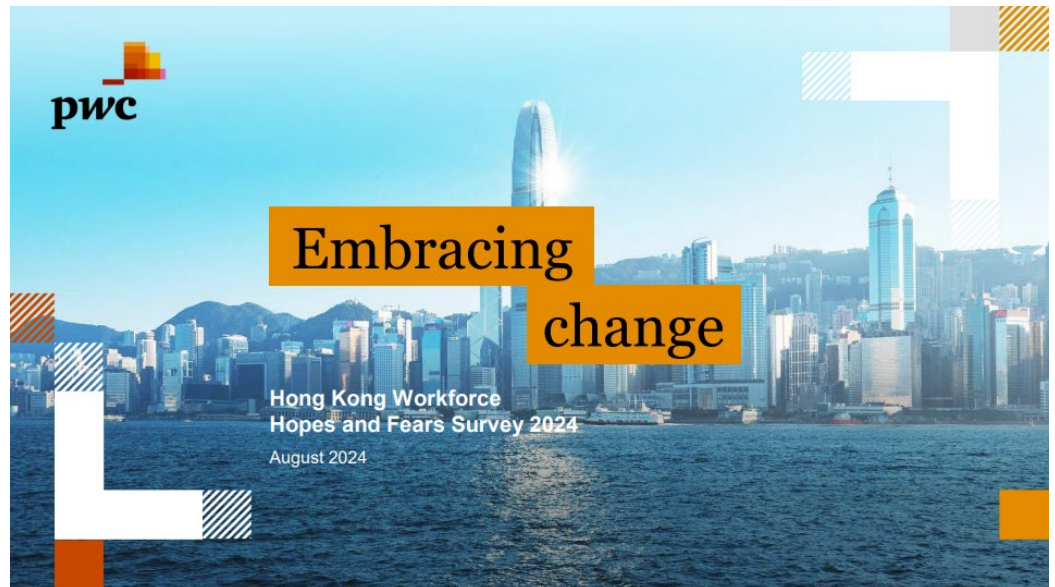
Michael Cheng是罗兵咸永道咨询业务合伙人，职场转型负责人。

46 个国家和地区的

54,000

多名受访者参与了普华永道全球职场调研

我们的团队专注于职场转型与人才重塑领域的咨询服务，通过发布普华永道全球职场年度调研报告《期待与忐忑》，定期追踪该领域的发展动态。该调研系列于2019年首次发布，最新一期（2024年）收集了来自46个国家和地区的近54,000名员工的反馈。



该年度调研报告历经多年积累与沉淀，引发了社会各界的广泛关注。报告提供的全局性视角得到了众多企业决策者的认可，帮助企业制定前瞻性的战略规划，提升员工参与度，并改进企业与员工之间的关系。

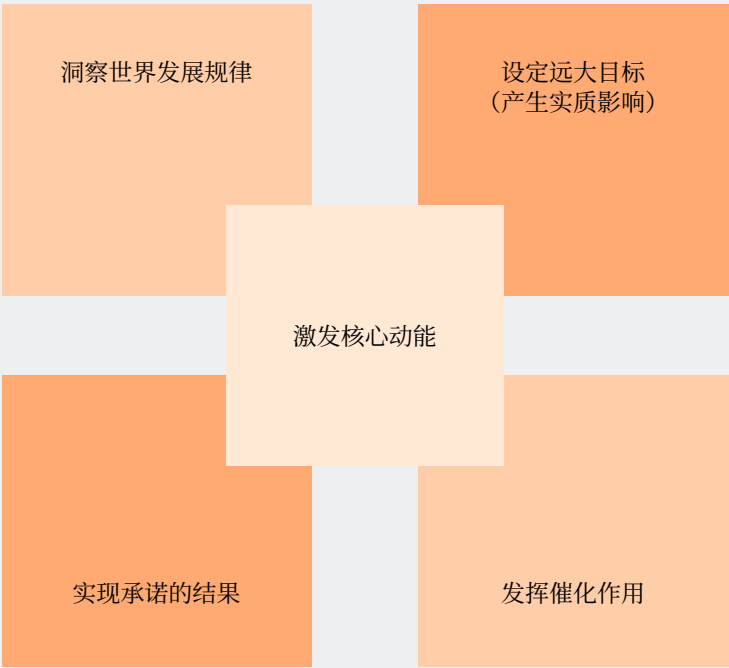
此外，普华永道发布的年度《消费者之声调研报告》也已加入了人才相关议题，并成为了我们与企业领导者开展对话时不可或缺的核心议题之一。



凭借普华永道在人才领域的深度洞察，我们赋能客户培育变革型领导力。当前，企业的深层变革也体现在供应链层面。部分企业正在突破传统的全球化布局，构建区域化供应链。我们还通过召开研讨会的方式为企业高层领导与新生代管理者深度解构了变革时代领导力的核心内涵。

企业对于领导力转型的需求正日益增长，过去长期依赖的商业模式可能会由于气候变化、地缘政治局势等因素而彻底改变。

变革型领导力具备五大维度或差异化特征



如今，人工智能（AI）技术已经成为推动变革的主要力量。向企业提供服务的科技公司在积极拥抱AI技术，部分公司已经自主研发了AI工具。未来AI将无处不在，而企业的挑战在于如何保持专注与务实的发展理念。AI技术的关键在于其精准性，而我们应该思考如何应用AI技术以及利用AI技术能够带来何种收益。

人们开始意识到，AI技术的价值远不止于自动化。当前，AI应用的核心挑战在于：企业该如何应对过剩产能？如何积极地发挥现有人才的作用？又该如何在自动化浪潮中完成人才技能的提升？AI技术已演进至可以部分替代体力劳动的阶段，正逐渐替代脑力劳动。但我们仍需要思考，AI能否取代企业运营的核心呢？

“AI的关键在于其精准性：我们将如何应用AI技术？它能带来何种收益？”

Michael Cheng



## 建立信任, 推动数字技术创新



吴冠豪为罗兵咸永道风险及控制服务合伙人。

建立信任、维护网络和数据安全对于创新服务以促进经济转型至关重要。我们与监管机构、政府部门和专业机构保持了长期紧密的合作，共同构建网络安全风险识别模型。

我们协助不同地区的监管机构收集行业相关数据，并对其进行分析，以识别跨行业的集中度风险。国际货币基金组织（IMF）建议各司法管辖区开展“网络风险测绘”，以显示“金融服务依存度”。对此，我们已经进行了研究并具有了关于其互联性以及相关金融网络安全风险的深度洞察。

“网络风险测绘”的实质在于帮助识别并持续监控跨行业网络风险、制定事件应对机制，同时助力评估金融体系中不同层面可能出现的集中度风险。通过这种方式，网络风险测绘能够协助监管机构更有效地实施系统性监管。

通过与监管机构合作，我们还为金融机构提供了网络安全防御机制的指导性方案。其中的主要挑战之一是确保金融机构不会因为新规要求的程序突然增加而承受过重的负担。

我们在中国内地、香港地区和澳门地区设有安全运营中心（SOCs），并与这些司法管辖区和世界其他地区共享和利用相关信息。每个安全运营中心通过算法的运行来分析系统活动，识别可疑的黑客攻击并报告潜在影响。人工智能和自动化技术的应用保证了运营中心能够处理大规模的数据。

此外，我们通过与客户合作，掌握了更多黑客活动的信息，并分享给安全运营中心。通过对暗网实施监控，可以定位到具体的目标公司。在此基础上，我们可以无偿或者作为服务的一部分，向这些目标公司进行风险提示。

通过识别组织可能面临的各种风险，在不增加过重负担的前提下制定防御协议，可以奠定创新的基础。



**Peter Brewin**为罗兵咸永道  
数字资产主管合伙人。

### 支持香港国际金融中心资产数字化转型

我们大力支持香港特别行政区政府促进香港发挥国际金融中心作用的政策主张。作为支持措施，我们为一些银行客户提供了建立虚拟资产交易平台（VATP）的相关服务。

我们还与行业协会Web3 Harbour进行了紧密合作，研究Web 3.0技术如何协助推动香港特别行政区政府在《施政报告》<sup>1</sup>中提出的目标<sup>2</sup>，尤其是“发挥传统金融服务优势”并“鼓励本地和国际公司探索虚拟资产技术的创新和应用”。

香港地区能够为金融机构融入世界上最先进的银行体系提供入口，且有条件实现作为国际金融中心的目标。凭借这一优势，市场参与者可以充分开发资本市场的代币化工具，提升数字财富管理能力，并发挥Web 3.0技术在碳市场和贸易融资等领域的应用潜力。

1: <https://www.policyaddress.gov.hk/2024/en/policy.html>

2: <https://www.pwchk.com/en/research-and-insights/digital-assets/hongkong-web3-blueprint-jun2025.html>

## 巩固香港国际金融中心地位



关维端是罗兵咸永道资产和财富管理行业主管合伙人。过去三十年，她持续为资产和财富管理领域的客户提供专业服务。

到2028年，全球资产管理规模将达到

**171** 万亿美元

较2023年增长超过

**32.8%**

到2024年底，香港地区资产管理规模达到

**4.5** 万亿美元

同比增速超过

**13%**

普华永道近期的一项研究预计，未来几年亚太地区将成为资产管理规模增长最快的区域<sup>3</sup>。香港地区作为全球领先的资产及财富管理中心之一，正通过不断优化监管和税收环境，以及改进商业基础设施，来把握这一增长机遇。

长期以来，香港地区在推动全球资本流入中国内地及亚洲其他地区的过程中发挥了关键作用，同时也为中国资本投资国际市场搭建了桥梁。普华永道为相关方提供战略建议，助力香港持续汇聚并对接优质资本与专业人才，稳固其国际金融中心的地位。

我们已成功引导众多客户通过优化战略进入中国内地及香港市场。我们旨在帮助客户构建完备的市场准入能力，确保其在中蓬勃发展。

### 我们助力香港建设成为：

- 基金注册地
- 家族办公室中心
- 基金分销中心
- 私人信贷中心

我们致力于推动香港持续发展，持续倡导提升城市竞争力的变革举措。我们与政策制定者和监管机构合作，为本地金融服务业的发展贡献力量。我们携手利益相关方，探索优化香港基金分销生态的发展路径。近期，我们着力于扩展个人投资者对另类资产的投资渠道，并确保引入适当的保障措施。我们以促进协作与创新为纽带，助力香港持续满足其日益发展的需求。

3: <https://www.pwc.com/gx/en/issues/transformation/asset-and-wealth-management-revolution.html>

“我们的许多挚友会成员在香港地区和其他地区都取得了非凡的成就，并且在整个行业中起到了示范作用。”

**关维端**

我们持续加大投资，吸引和培育业界顶尖人才。这不仅仅使我们受益，更为整个金融服务行业锤炼、培养并输送了高端人才。我们的许多挚友会成员在香港地区和其他地区都取得了非凡的成就，并且在整个行业中起到了示范作用。

过去十年，我们持续推动并引领了香港养老金领域的发展。我们的目标是助力完善香港地区的养老金制度，确保其稳健且符合实际需求，最终切实保障养老金计划参与者以及更广泛社会的根本利益。在普华永道发布的报告《香港强积金制度——开拓前瞻发展之路》中，我们探讨了强积金制度改革的多种可行模式。

## 推进准则制定, 助力可持续发展



金以文是普华永道中国专业技术部合伙人，加入普华永道已有30多年时间。

关于国际可持续发展准则理事会（ISSB）

国际可持续发展准则理事会由国际财务报告准则基金会于2021年设立，其成立源于众多国家监管机构意识到建立全球统一可持续发展披露框架的必要性。国际可持续发展准则理事会通过深入研究和广泛征集利益相关方意见，制定供各国采纳的可持续发展报告准则。

我与中国内地及香港地区的监管机构就财务报告准则的合作已经持续了20多年。近年来，国际可持续发展准则快速发展，与国际准则制定机构协作并协助客户推动可持续发展报告的披露工作，已成为我职业生涯中重要的一部分。

“财务报告的重要性不言而喻，但它反映的是企业过往的经营情况，而可持续发展报告则着眼未来。”

金以文

我很荣幸作为普华永道全球代表参与国际可持续发展准则理事会准则过渡实施小组的工作。该小组致力于解决新准则实施中的重大问题，通过评估利益相关方培训需求或准则优化空间，助力构建全球统一的可持续发展披露框架。

财务报告的重要性不言而喻，但它反映的是企业过往的经营情况，而可持续发展报告则着眼未来。随着市场认知的不断深化，可持续发展披露已从倡导性实践转变为满足市场信息需求的工具。当前，投资者越来越想要了解投资的可持续性。

因此，可持续发展报告披露信息需要遵循一套清晰、实用并且可以落地的全球统一的规则。鉴于可持续发展报告领域目前仍处于发展初期，信息生态有待完善。而准则过渡实施小组的核心工作正是弥合了信息的鸿沟，确保投资者获得颗粒度适宜且实用的信息。

“可持续发展报告其核心要义在于提供市场所需要的信息。”

金以文

现在我们已经进入了气候披露准则修订的审议阶段，这是一个积极的发展信号。如果强制推行准则落地则会在实施过程中引发一系列问题。我们正在征集全球多方意见，确保准则具备实施的可行性。

可持续发展披露要求强制企业向市场公开其正在采取或未采取的行动。在信息透明的基础上，投资者能够做出更加明智的决策，进而倒逼企业推动转型进程。



## 积极推动准则落地中国



刁励玮是普华永道中国专业技术部经理，2018年作为应届生加入普华永道中国。

范围三排放涵盖企业价值链中所有未纳入范围二的间接排放，涵盖上下游活动。

在我刚加入普华永道的时候，可持续发展咨询尚属小众领域，可持续发展和脱碳举措也较为有限。自我国提出“双碳”目标之后，ESG与可持续发展逐渐成为热门话题。

过去三年，我深耕可持续发展报告准则领域，与准则制定机构紧密协作，探索国际可持续发展准则的本土化路径，强化其与中国市场的适配性。期间，我还协助企业核算“范围三”碳排放量——这是新气候准则信息披露中最具挑战性的一大环节。这段经历让我对如何赋能企业能力建设有了更加深刻的认知。

“很荣幸能够亲身经历可持续发展报告领域的深刻变革，我坚信这一新兴领域将迎来更广阔的发展前景。”

刁励玮

当前A股上市公司需要披露21项ESG专项议题，部分企业还需满足海外合作伙伴或客户的额外披露要求。我们观察到，越来越多的客户已设立ESG报告专职岗位，替代兼职工作模式。专职人员与我们的咨询团队协作，共同解决ESG披露的问题。随着披露要求日趋严格，企业积极加大相关人才培养力度，这种趋势令人感到振奋。

能够投身于这一新兴领域的发展，让我感到非常幸运。我亲身经历了可持续发展报告领域的深刻变革，我坚信这一新兴领域将迎来更广阔的发展前景。

## 打造包容性职场环境



俞虹现任普华永道中国内地人力资源部副总监，她在上海长大，于2021年加入普华永道。

过去的一年，我们在人力资源管理方面的重点工作之一是在普华永道中国内地和香港地区成功上线了全新的人力资源管理系统“SuccessFactors”。按照行业惯例，如此大规模系统的正式落地通常需要经历两到三年的时间，而通过团队的合作，我们最终将从系统采购、设计到正式上线的周期压缩到12个月内。特别值得一提的是，在此过程中，我们确保了SuccessFactors与普华永道全球网络中使用的其他系统之间的协同和数据一致性。

“SuccessFactors是一个一体化的解决方案，可以增强我们员工的用户体验。”

黄婷婷

SuccessFactors项目主管

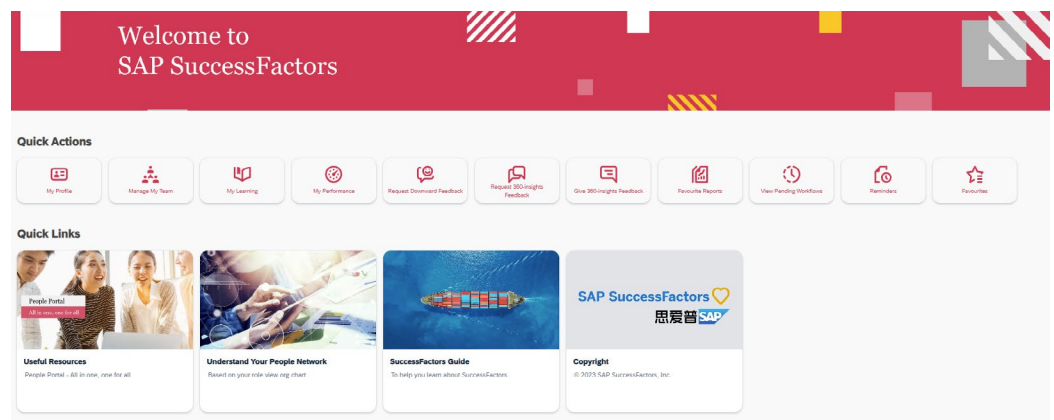


超过

16,000 名

应聘者在系统上线的12个月里使用了SuccessFactors。

在新系统上线的首月内，近80%的员工就已完成了登录。我们还通过SuccessFactors收到了超过16,000份不同职位的申请。据人力招聘经理反馈，新平台的简化流程以及自动化的功能可以实现多个候选人的信息比对，有利于作出更加合理的招聘决策。候选人也对新系统在保护个人隐私数据的基础上具有更高的透明度给出了积极的反馈。新系统可以对关键事件（如面试和录用）的信息进行及时更新，同时为个人信息的更新提供了便利，降低了申请过程中的不确定性。



求职者在招聘过程中往往伴有焦虑与心理压力。求职者的应聘经历还可能对企业品牌形象的塑造产生持续影响。普华永道秉承“关怀”（Care）这一核心价值观，以人为本，尽可能确保新的人力资源管理系统可以实现招聘流程的轻松与透明。与此同时，我们也向客户分享了SuccessFactors的成功经验，期待能为客户的数字化转型进程提供有益参考。

“我们工作的重点是尽可能确保通过使用新的人力资源管理系统实现招聘流程的轻松与透明。”

俞虹

2024年，我们全面推行了“残健职场融合项目”。该项目通过为残障群体提供实习与就业机会、培训、导师指导等支持，助力残障毕业生的职业发展。

“我们有超过90名员工自愿担任残健职场融合项目的导师，助力参与者的职业发展。”

**韩萍**

包容性职业发展项目负责人

该项目在我们的校园招聘过程中引起了很大反响。截至2024年末，我们收到了250多份申请，其中24名残障学生加入了实习生的队伍。通过该项目，100多名残障青年在普华永道找到了自己的职业导师。在导师的支持下，一些参与者找到了理想的工作机会，并将普华永道倡导的扶助残障人群、构建包容性发展的理念在更广泛的社会群体中加以传播并产生影响。

我们致力于持续为残障人士创造包容性环境，并期望与客户分享最佳实践。

## 筑牢企业数据安全防线



李睿现任普华永道中国内地风险及控制服务合伙人。

随着生成式人工智能(GenAI)等新兴技术的广泛应用，数字化解决方案已广泛渗透到业务运营的诸多领域。在这一背景下，企业对网络安全风险管理的需求日益攀升。为应对这一挑战，普华永道风险及控制团队不断加强与各行业、科学技术、法律合规等领域的专家协同合作，提供整合的网络安全与数据合规解决方案。

当前，企业面临的最迫切需求是构建能够切实保护数据与创新技术的安全措施。鉴于全球技术监管越来越严，新技术工具在面世初期往往存在未被识别的漏洞。如今，客户期望的周期已大幅缩短，所以我们必须加快响应速度。

我们的核心优势在于全球的专业安全服务网络、跨领域知识整合与一站式服务的能力。虽然在初期我们以向客户提供咨询服务为主，但随着团队专业能力持续得到客户的认可，客户常常会委托我们直接参与技术解决方案的制定工作。

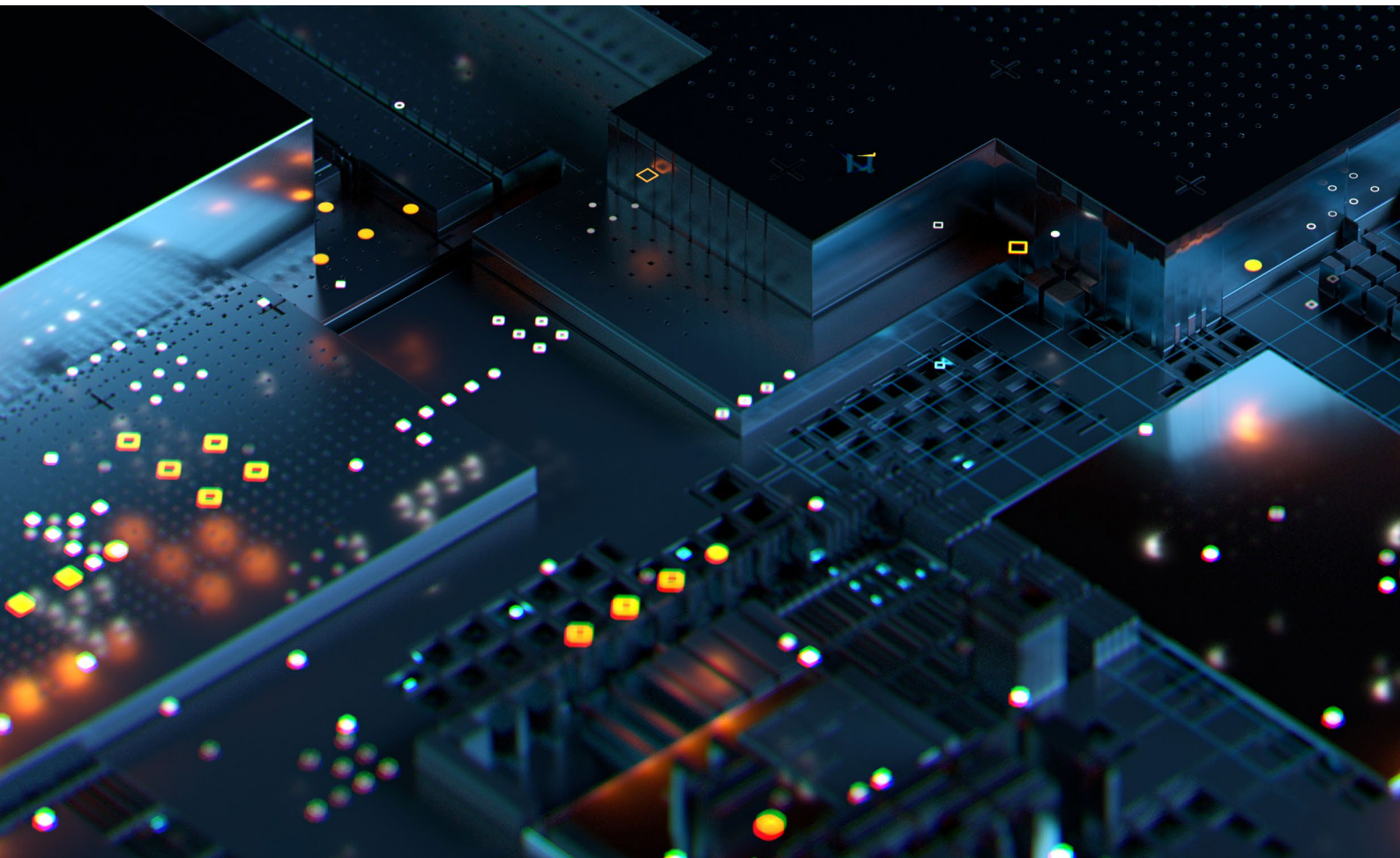
这一转变至关重要，因为网络安全的范畴已从信息技术领域扩展到覆盖工厂等基础设施的运营技术层面，需要我们提供从业务到底层技术的端到端解决方案。

“洞悉业务和技术运作方式是满足客户网络安全需求的核心。”

李睿

当前，我们协助客户搭建安全运营中心，实现生产系统的全域监控。许多企业还需建立隐私合规运营中心，应对当地数据安全法规及隐私管理需求激增的双重挑战。如今，客户需求升级为涵盖移动端、网页安全及新兴市场业务拓展合规的整体方案，还要在其不熟悉的市场环境中提供销售服务的支持。

洞悉业务和技术运作方式是满足客户网络安全需求的核心。我们通过协助当地监管机构完善数据安全法规，建立客户信任基础。以《网络安全法》框架下的网络安全等级保护制度认证（MLPS）为例（该制度作为专项监管计划旨在保护网络和系统安全），普华永道是国际四大会计师事务所中首家获得工信部MLPS认证的机构。



# 共创社会价值



## 营造积极社会影响



**兰岚** 现任普华永道中国内地企业可持续发展团队高级经理及北京普华永道中天公益基金会秘书长，她自2010年加入普华永道中国。

2024财年普华永道现金及实物) 捐赠总额5,512,426元，志愿者服务人数11,044人，贡献101,784小时志愿服务时间。

我主要负责普华永道中国的社区参与项目，包括运营北京普华永道中天公益基金会及普华永道基金会（香港）。

北京普华永道中天公益基金会成立于2023年，最具影响力的项目之一是“乡村罕见病婴幼儿家庭济困项目”。

该项目首期落地贵州省西北部的毕节市。当地保持着较高的出生率，婴幼儿罕见病发病率也相对较高。目前国内专注于罕见病领域的公益机构较少，且此类疾病往往难以治愈，需要长期治疗，导致患儿家庭背负了沉重的经济压力，许多家庭负债累累。该项目为身处困境中的家庭提供支持，减轻他们因治疗与康复带来的负担。

我们不仅通过基金会积极捐助，还鼓励员工积极参与志愿服务，回馈社会。2024年，迎来了普华永道“乡村支教项目”的第15个年头，彰显了我们支持乡村教育的长期承诺。该项目以员工志愿者为核心参与者，每年集中开展2-3次支教活动，每次选派10-15名志愿者，重点深入河南、四川等中西部省份，迄今已经有800多名普华永道志愿者参与，为40多所乡村学校的27,760名同学传授知识，激发他们对世界的好奇心与探索欲。

2024年，近120位普华永道员工参与了由香港特别行政区政府发起的“共创明Teen计划”。该计划倡导企业派遣志愿者，以年度持续参与志愿活动的形式（每月1-2小时），为中学生提供帮助，旨在帮助弱势群体学生开阔眼界，增强自信，培养积极的人生观。

## 迈向净零未来



**Douglas Johnson**出生于澳大利亚悉尼，于2006年加入普华永道墨尔本。

作为普华永道中国净零业务主管合伙人，我的职责之一是与公司各部门及外部利益相关方合作，共同设计和落实行动方案，以推动我们向目标稳步迈进。

我们的总体目标是实现净零排放。其本质是在全球范围内避免气候变化产生的最严重冲击，需要在本世纪中叶前达成目标。普华永道已向全球郑重承诺，将在2050财年前实现全价值链净零排放。要实现这些雄心勃勃的目标，有赖于全体员工与利益相关方的通力协作，在运营及价值链各环节探寻减排方案。

具体而言，实现净零目标需双轨并行：既要最大限度降低排放，还需通过从大气去除等量的碳排放来抵消剩余排放量。

相较于2019年，普华永道中国的人均总耗电量已经下降30%。这一显著成效得益于一系列节能举措：从优先选址LEED认证的绿色楼宇，到升级高能效办公设备，再到以更省电的虚拟服务器替代实体服务器等。

我们的目标是减少商务旅行产生的碳排放，同时确保提供高质量服务并与客户保持良好合作关系。我们可通过多种方式实现这一目标，包括转向低碳排放的交通方式。我们依托中国内地的全球领先的高铁网络基础设施，其覆盖范围、运行可靠性及联通性均已位居世界前列。

## “尽管转型挑战艰巨，我们仍坚定推进 净零企业转型进程。”

**Douglas Johnson**

实现净零目标需要跨行业、跨地区的协同发力。鉴于我们的商业模式依赖于航空旅行，我们已作为创始成员加入香港可持续航空燃料联盟，通过推动政策发展与技术突破，构建支撑航空业脱碳的可持续航空燃料生态系统。同时，我们与区域及普华永道全球团队保持深度协作，更广泛地分享本地成果与最佳实践。

尽管转型挑战艰巨，我们仍坚定推进净零企业转型进程。例如，我们正着力构建可持续供应链，要求按排放量排序前50%的供应商制定科学碳减排目标。普华永道的核心价值在于，通过跨组织及客户协作，加速全球脱碳进程，紧急应对气候变化加剧风险，助力构建系统性韧性。



## 联结新一代



颜蔚涛是普华永道商务服务（成都）有限公司的高级助理，荣获“2024年度普华永道中国杰出志愿者”的称号。

我毕业于成都工业学院软件工程专业，两年前加入普华永道，目前担任ERP系统顾问。在工作之余我积极参与普华永道组织的各类志愿服务。虽然在加入普华永道之前我有过在其他公司的工作经历，但彼时很少能够获得如此丰富的志愿服务机会。

我在中国西南部的一个偏远乡村长大，直到出生前几年村里才通上电。这样的成长背景让我更加了解他人的需求，这也是我积极参与志愿服务、帮助他人的原因之一。

“我在中国西南部的一个偏远乡村长大，这样的经历让我更加了解他人的需求。”

颜蔚涛

在“孩子的问”（Children's Questions）项目中，我们负责回复欠发达地区青少年的来信。这些孩子的问题包罗万象，从学习方法到如何更好地处理家庭关系，我们都尽力解答每一个问题，提供建议。我喜欢参与普华永道提供的志愿者活动，这让我们能与下一代建立联系。即使无法面对面交流，我们也会通过Zoom等方式进行线上互动，利用这样的机会我们还可以教授孩子们其他技能。

## 超越COP28



邱悦程从香港大学毕业后于2020年加入罗兵咸永道。

工作之余，我持续参加推动气候行动的社会项目，并作为香港非政府组织青年代表受邀参加了2023年迪拜联合国气候变化大会（COP28）。

出席联合国气候变化大会一直是我的梦想。我有幸与来自全球各个国家和地区的气候谈判代表交流并参与双边讨论。虽然我对发达国家与发展中国家之间存在立场差异早有心理准备，但在现场亲眼目睹不同的观点乃至争论仍令人深受触动。

我期待未来能够再次参加联合国气候变化大会。自迪拜会议之后，我致力于帮助同龄人提高对气候变化相关议题的认识。为此，我创立了“香港青年气候行动”（Generation Climate HK）组织，与中学和大学合作，共同推动气候行动。

我认为，私营部门在气候融资等领域同样发挥着关键作用。目前，我作为普华永道气候变化与可持续发展部门的高级助理，协助客户编制ESG报告，通过专业服务，助力企业制定更具影响力的可持续发展路径。

“私营部门在气候融资等领域同样发挥着关键作用。”

邱悦程

## 联系我们

### 何睦宁

普华永道中国主席兼首席执行官  
hemione.ra.hudson@hk.pwc.com

### 李尚义

普华永道中国副主席兼管理合伙人  
charles.lee@cn.pwc.com

### 周星

普华永道中国公共事务主管合伙人  
xing.zhou@cn.pwc.com

## 编写团队

**Peter Craughwell**

陈佳

## 设计团队

陈家辉

余雨薇

